त्रिभुवन विश्वविद्यालय

सावधिक पदमा नियुक्तिका आधार र मापदण्डसम्बन्धी विनियम, २०८१

पारित मिति : २०८१/०४/३२

(त्रि.वि. कार्यकारी परिषद्को बैठकको निर्णय नं. २९१)

त्रि.वि. सभा तथा कार्यकारी परिषद्को सचिवालय

२०८१

विषय सूची

विषय		पेज
१.	प्रारम्भिक	१
२.	डिन पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	३
३.	सहायक डिन पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	९
४.	अनुसन्धान केन्द्रका कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	१३
५.	कार्यकारी निर्देशक (पाठ्यक्रम विकास केन्द्र) पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	१८
६.	शिक्षण अस्पतालका कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	२३
७.	मनमोहन कार्डियोथोरासिक भास्कुलर तथा ट्रान्सप्लान्ट सेन्टरका कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	२७
८.	वि.पी. कोइराला लायन्स नेत्र अध्ययन केन्द्रका कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	३२
९.	अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध केन्द्रको कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	३७
१०.	योजना निर्देशनालयको निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	४२
११.	अनुगमन निर्देशनालयको कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	४८
१२.	अनुगमन निर्देशनालयका उपनिर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	५३
१३.	विद्यार्थी कल्याण तथा खेलकुद निर्देशनालयको निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था	६०

१४. अनुसन्धान निर्देशनालयको निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था ६५

१५. परीक्षा नियन्त्रक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था ७१

१६. सहपरीक्षा नियन्त्रक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्ने सम्बन्धी व्यवस्था ७६

१७. प्रिन्सिपल नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था ८१

१८. प्रोक्टर नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था ८७

१९. क्याम्पस प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था ९२

२०. सहायक क्याम्पस प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था ९७

२१. खुला तथा दूरशिक्षा केन्द्रको निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था १०२

२२. गुणस्तर सुनिश्चितता तथा प्रत्यायन केन्द्रको निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था १०७

२३. खुला तथा दूरशिक्षा केन्द्रका उपनिर्देशकको पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था ११३

२४. आन्तरिक स्रोतबाट सञ्चालित कार्यक्रममा निर्देशक नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था ११८

२५. आन्तरिक स्रोतबाट सञ्चालित कार्यक्रममा सहनिर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था १२२

२६. कार्यक्रम संयोजक/ विभाग प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था १२७

२७. सङ्ग्रहालय प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था १३२

२८. विविध १३९

अनुसूची १४०

त्रिभुवन विश्वविद्यालय
सावधिक पदमा नियुक्तिका आधार र मापदण्डसम्बन्धी विनियम, २०८१

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका सावधिक पदमा स्वतन्त्र र निष्पक्ष रूपमा प्रतिस्पर्धा गराई, जवाफदेहिता एवम् विश्वसनियतापूर्वक नियुक्ति गर्दा नियुक्त हुने व्यक्तिमा शिक्षामा गुणस्तर, पेसाधर्मिता, संस्थागत जवाफदेही एवम् आत्मविश्वास बढ्न गई कुशल नेतृत्व स्थापित हुन सक्छ भन्ने उद्देश्यले प्रतिस्पर्धा गराउन वाञ्छनीय भएकाले, त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम, २०५० को नियम १३३(२) र ३९७ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी त्रिभुवन विश्वविद्यालय कार्यकारी परिषद्ले देहायका विनियमहरू बनाएको छ।

परिच्छेद - १
प्रारम्भिक

१. **संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ** : (१) यी विनियमहरूको नाम "त्रिभुवन विश्वविद्यालय सावधिक पदमा नियुक्ति गर्ने आधार र मापदण्डसम्बन्धी विनियम, २०८१" रहेको छ।

(२) यो विनियम कार्यकारी परिषद्बाट निर्णय भएको मितिदेखि लागु हुनेछ।

२. **परिभाषा** : विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस विनियममा -

(क) "ऐन" भन्नाले त्रिभुवन विश्वविद्यालय ऐन, २०४९ सम्झनुपर्छ।

(ख) "नियम" भन्नाले त्रिभुवन विश्वविद्यालयका प्रचलित नियमहरू सम्झनुपर्छ।

(ग) "पदाधिकारी" भन्नाले यस विनियममा त्रिभुवन विश्वविद्यालयका उपकुलपति, शिक्षाध्यक्ष, रजिष्ट्रार, डिन, अनुसन्धान केन्द्रका कार्यकारी निर्देशक, क्याम्पस प्रमुख र प्राचार्यलाई सम्झनुपर्छ।

(घ) "सावधिक पद" भन्नाले त्रिभुवन विश्वविद्यालय ऐन, नियम तथा विनियममा रहेका पदमा त्रिभुवन विश्वविद्यालय कार्यकारी परिषद् वा उपकुलपति वा शिक्षाध्यक्ष वा रजिष्ट्रार वा कार्यान्वयन समितिबाट नियुक्त हुने विश्वविद्यालयको पूरा समय काम गर्ने डिन, कार्यकारी निर्देशक, सहायक डिन, क्याम्पस प्रमुख, प्रिन्सिपल (प्राचार्य), परीक्षा नियन्त्रक, प्रोक्टर, सहपरीक्षा नियन्त्रक, सहायक क्याम्पस प्रमुख, निर्देशक, उपनिर्देशक, क्याम्पस विभागीय प्रमुख, कार्यक्रम संयोजक, सहसंयोजक र कार्यकारी परिषद्बाट समय समयमा तोकेको अन्य पदलाई सम्झनुपर्छ।

(ङ) "शैक्षिक उपाधि" भन्नाले विनियममा तोकेबमोजिमको उपाधिलाई सम्झनुपर्छ।

(च) "अनुभव" भन्नाले सावधिक पदमा काम गरेबापत विनियममा तोकेबमोजिम प्राप्त हुने अङ्कलाई सम्झनुपर्छ।

(छ) "अङ्क" भन्नाले शैक्षिक उपाधि, कार्य अनुभव, प्राज्ञिक अनुभव, अनुसन्धानसम्बन्धी लेखबापत प्राप्त हुने अङ्क र विनियममा विभिन्न शीर्षकमा तोकेबमोजिम प्राप्त हुने अङ्कलाई सम्झनुपर्छ।

(ज) "**छनोट** समिति" भन्नाले त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम, २०५० बमोजिम डिन र कार्यकारी निर्देशकको नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्न कार्यकारी परिषद्बाट गठित समितिलाई सम्झनुपर्छ र सो शब्दले कार्यकारी परिषद्, उपकुलपति, शिक्षाध्यक्ष, रजिष्ट्रार, डिन, क्याम्पस प्रमुख, प्राचार्यले नियुक्ति गर्न गठन गर्ने विभिन्न समितिसमेतलाई जनाउनेछ।

(झ) "योग्यता" भन्नाले सावधिक पदमा नियुक्तिका लागि विनियममा तोकेको न्यूनतम आवश्यक योग्यतालाई सम्झनुपर्छ।

(ञ) "निर्देशक" भन्नाले त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० मा उल्लिखित निर्देशक, कार्यकारी परिषद्बाट नियुक्त हुने विद्यार्थी कल्याण तथा खेलकुद निर्देशनालय, अनुसन्धान निर्देशनालय, गुणस्तर सुनिश्चितता तथा प्रत्यायन केन्द्र, खुला तथा दूरशिक्षा केन्द्रका निर्देशक सम्झनुपर्छ र सो शब्दले विभिन्न केन्द्र/ निर्देशनालयका उपनिर्देशकसमेतलाई जनाउनेछ।

(ट) "संयोजक" भन्नाले त्रिभुवन विश्वविद्यालयका केन्द्रीय विभाग र आङ्गिक क्याम्पसहरूमा शैक्षिक कार्यक्रमहरू सञ्चालनका लागि विनियममा तोकेबमोजिमको प्रक्रियाबाट नियुक्त व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ र सो शब्दले सहसंयोजकसमेतलाई जनाउनेछ।

(ठ) "सेवा अवधि" भन्नाले त्रि.वि. सेवा आयोगको सेवा अवधि गणना गर्ने नियमानुसार गणना गरिएको अवधि जनाउनेछ।

त्रिभुवन विश्वविद्यालय

परिच्छेद - २

डिन पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

३. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० (२०८०।३।१२ सम्मको संशोधनसहित) को परिच्छेद ४९ नियम १७५ (२) बमोजिम कार्यकारी परिषद्बाट गठन गरिएको संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको समितिले सम्बन्धित क्षेत्रका शैक्षिक विशिष्टता प्राप्त गरेको प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकहरूमध्येबाट वर्णानुक्रममा ३ जनाको नामावली कार्यकारी परिषद्समक्ष पेस गर्नेछ र कार्यकारी परिषद्बाट सिफारिस गरिएका ३ जनामध्ये कुनै १ जनालाई डिनमा नियुक्त गरिनेछ। दुई पटकभन्दा बढी पदावधिका लागि एउटै व्यक्ति डिन पदमा नियुक्ति हुने छैन तथा १८०(२)अनुसार गठन हुने सिफारिस समितिले देहायबमोजिमको योग्यता आधार र मापदण्डको अधीनमा रही डिन नियुक्तिका लागि ३ जनाको नाम कार्यकारी परिषद्मा पेस गर्नेछ।

४. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) अध्ययन संस्थान वा सङ्कायलाई प्राज्ञिक, प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवको प्रमाणिक आधारहरू (तालिम, अनुभव, अध्ययन भ्रमण, नेतृत्व विकास प्रशिक्षण तथा अध्ययन आदि),

ख) अनुसन्धान, प्रकाशन, प्रतिलिपि अधिकार तथा विद्यावारिधि शोध निर्देशन,

ग) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व तथा कोष वृद्धिसम्बन्धी कार्य सम्पादन गरेको,

घ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप संस्थान वा सङ्कायको उन्नयन तथा उत्थानका लागि २,००० देखि ३,००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

ङ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा (चिकित्साशास्त्र अध्यन संस्थानको हकमा निजी स्वास्थ्य संस्थाहरूको कुनै पनि सेवामा संलग्न नभएको) सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

च) शैक्षिक प्रशासन वा प्राज्ञिक पदमा कार्य अनुभव।

(२) आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) विश्वविद्यालयको प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणिक कागजात,

ग) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI o Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवका कागजात,

घ) विनियम ४ (३)को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तक तथा सामग्रीहरू,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप संस्थान वा सङ्कायको प्राज्ञिक तथा वित्तीय व्यवस्थापन, एवम् संस्थागत विकासको विषयमा तयार गरिएको २,००० देखि ३,००० शब्दसम्मको कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा (चिकित्सा शात्र अध्ययन संस्थानको हकमा निजी स्वास्थ्य संस्थाहरू र इन्जिनियरिङ सेवाको हकमा परामर्श लगायतका कुनै पनि सेवा) सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

छ) उच्च शिक्षा प्रदायक संस्थामा काम गर्दा वा नेतृत्व तहमा वा व्यवस्थापन तहमा गरेको कार्य अनुभव र उपलब्धि स्पष्ट खुल्ने प्रमाणित विवरण,

ज) आफूले प्राज्ञिक क्षेत्रमा योगदान गरेको अन्य थप कुनै प्रमाण भएमा समावेश गर्ने।

(३) छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	पूर्णाङ्क	गणना विधि	कैफियत
(क) प्रशासनिक अनुभव	१०	• निर्देशक, सहायक डिन, क्याम्पस प्रमुख, केन्द्रीय विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक वा सोसरह प्रतिवर्ष ०.७५ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, कार्यक्रम संयोजक वा सोसरह ०.५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	२०	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष १ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) विद्यावारिधि	८		
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि,	२०	१ समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार	

अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार		• अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (Sci Mago जर्नलको स्तरअनुसार) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुन आएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५प्रति) First Author,	

		Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक प्रतिपुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४अङ्क • विद्यावारिधि शोधनिर्देशन/सहनिर्देशन ६ अङ्क ○ प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क ○ प्रति सहनिर्देशन १अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	

(ङ) पाठ्यक्रम निर्माण, परीक्षा तथा मूल्याङ्कनसम्बन्धी दक्षता	७	• पाठ्यक्रम निर्माण, परीक्षा तथा मूल्याङ्कनसम्बन्धी सम्पन्न गरेका कार्यहरू (प्रश्न पत्र निर्माण, मोडरेशन र उत्तरपुस्तिका परीक्षण र सम्परीक्षण, (प्रति कार्य २ अङ्क)	• हरेक विषयको पाठ्यक्रम निर्माणको प्रमाणित विषय समितिको अध्यक्ष/ डिनले गर्नुपर्ने छ • परीक्षा तथा मूल्याङ्कनसम्बन्धी सम्पन्न गरेका कार्यहरू सम्बन्धित डिन, परीक्षा नियन्त्रक, विषय समितिको अध्यक्षले प्रमाणित गर्नुपर्ने छ (प्रमाणित गर्ने व्यक्ति उम्मेदवार भएमा सम्बन्धित माथिल्लो निकायको प्रमुख हुनेछ)
(च) राष्ट्रिय / अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धिसम्बन्धी अनुभव	५	• प्रति अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि अनुभव २.५ अङ्कका दरले PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।	अनुसन्धान गराउने निकायबाट प्रमाणित भएको
(छ) राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य/सम्मेलन/नेतृत्व सम्बन्धी तालिम	५	• प्रति राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य/सम्मेलन/नेतृत्व सम्बन्धी अनुभव १ अङ्कका दरले	
(ज) रणनीतिक योजना कार्यान्वयनसम्बन्धी कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार

			पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(झ) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	१०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने

(४) छनोट **समिति**

कार्यकारी परिषद्बाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ४(३) को खण्ड (क) देखि (झ) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले डिन पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमको आधारमा सिफारिस गर्नेछ।

ख) प्रत्येक संस्थान वा सङ्कायको डिन पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम ४(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम ४(३) को खण्ड (क) देखि (झ) सम्मको अङ्क गणनाअनुसार उम्मेदवार सिफारिस गर्न प्राप्तांक बराबर भएमा विनियम ४(३) को खण्ड (घ) मा उल्लेख भएबमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइने छ र विनियम ४(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बराबर भएमा विनियम ४(३) को खण्ड (च) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले कार्यकारी परिषद्मा सिफारिस गर्नेछ।

परिच्छेद - ३
सहायक डिन पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

५. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० (२०८०/३/१२ सम्मको संशोधनसहित) को परिच्छेद ५१ नियम १८२ (१) प्रत्येक अध्ययन संस्थान वा सङ्कायमा कार्यकारी परिषद्ले तोकेको सङ्ख्यामा शैक्षिक तथा आर्थिक प्रशासन सञ्चालन गर्नका निमित्त आवश्यकता हेरी एक वा एकभन्दा बढी सहायक डिन रहनेछन्।

(२) कार्यकारी परिषद्बाट सम्बन्धित डिनको सिफारिसमा शिक्षकहरूमध्येबाट सहायक डिनको नियुक्ति हुनेछ।

६. सिफारिसका अधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता,

क) अध्ययन संस्थान वा सङ्कायका तोकिएबमोजिमका प्राज्ञिक, प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय कार्य सञ्चालन कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवको प्रमाणित आधारहरू (तालिम, अनुभवार्जन अध्ययन भ्रमण, नेतृत्व विकास प्रशिक्षण तथा अभ्यास अध्ययन आदि)

ख) अनुसन्धान, प्रकाशन, प्रतिलिपि अधिकार तथा विद्यावारिधि शोधकार्य निर्देशन,

ग) पाठ्यक्रम निर्माण, परीक्षा मूल्याङ्कन र अनुगमनसम्बन्धी प्रयोगात्मक सिप र अनुभव

घ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा (चिकित्साशास्त्र अध्यन संस्थानको हकमा निजी स्वास्थ्य संस्थाहरूको कुनै पनि सेवामा संलग्न नभएको) सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

ङ) शैक्षिक प्रशासन वा प्राज्ञिक पदमा कार्य अनुभव ।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेसगर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) विश्वविद्यालयको प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ६ (३) को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तक तथा पाठ्य सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवका कागजात,

ङ) पाठ्यक्रम निर्माण, परीक्षा मूल्याङ्कन र अनुगमनसम्बन्धी अनुभव,

च) आफूले प्राज्ञिक क्षेत्रमा योगदान गरेको अन्य थप कुनै प्रमाण भएमा समावेश गर्ने,

छ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप सम्बन्धित संस्थान वा सङ्कायको उन्नयन तथा उत्थानसम्बन्धी कार्ययोजना (**डिन**) कार्यान्वयनको प्रतिबद्धता ।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) प्रशासनिक अनुभव	१०	• क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक वा सोसरह प्रतिवर्ष ०.७५ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, कार्यक्रम संयोजक वा सोसरह ०.५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	१२	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • उपप्राध्यापक प्रतिवर्ष १ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) विद्यावारिधि	८		
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	२५	समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुन आएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः	

		तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन ३ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति)	

		PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक- प्रतिपुस्तक २अङ्कका दरले बढीमा ४अङ्क	
(ङ) राष्ट्रिय / अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि सम्बन्धी अनुभव	५	• प्रति अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि अनुभव २.५ अङ्कका दरले PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।	
(च) राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य/सम्मेलन/नेतृत्व सम्बन्धी तालिम	५	• प्रति राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य/सम्मेलन/नेतृत्व सम्बन्धी अनुभव २ अङ्कका दरले	
(छ) रणनीतिक योजना कार्यान्वयनसम्बन्धी कार्ययोजना कार्यान्वयनको प्रतिबद्धता	२०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा मूल्याङ्कन गरिने
(ज) अन्तर्वार्ता	१५	• अन्तर्वार्ता समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन- न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन अनुसूचीमा भए बमोजिम हुनेछ

(४) छनोट **समिति**

सम्बन्धित अध्ययन संस्थान / सङ्कायका डिनबाट संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) **सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था**

क) विनियम ६(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने प्रति १ आवश्यक सङ्ख्याको ३ जनाका दरले सहायक डिन पदमा कार्यकारी परिषद्मा सिफारिस गर्न वर्णानुक्रमका आधारमा डिनसमक्ष नाम पेस गरिनेछ।

ख) प्रत्येक अध्ययन संस्थान वा सङ्कायको सहायक डिन पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनयम ६(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम ६(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको अङ्क गणनाअनुसार उम्मेदवार सिफारिस गर्न प्राप्ताङ्क बराबर भएमा विनियम ६ (३) को खण्ड (घ) मा बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ६(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बराबर भएमा विनियम ६ (३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई सिफारिस गरिनेछ।

परिच्छेद - ४

अनुसन्धान केन्द्रका कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

७. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० (२०८०।३।१२ सम्मको संशोधन सहित) को परिच्छेद ५० नियम १८० (२) कार्यकारी परिषद्बाट गठन गरिएको संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको समितिले सम्बन्धित क्षेत्रका प्राध्यापक एवम् सहप्राध्यापक वा अनुसन्धानमा विशिष्ट योगदान गरेका विद्वान् वा अनुसन्धान कार्यमा दक्ष व्यक्तिहरू मध्येबाट ३ जनाको नामावली कार्यकारी परिषद्समक्ष पेस गर्नेछ र त्यसमा विचार गरी कार्यकारी परिषद्बाट कार्यकारी निर्देशकको नियुक्ति हुनेछ।

८. सिफारिसका थप आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) अनुसन्धान केन्द्रलाई समसामयिक समस्या केन्द्रित अनुसन्धान र अन्वेषण गरी प्राज्ञिक र प्रायोगिक योगदान, प्रशासनिक, आर्थिक प्रशासन तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू (अनुसन्धान कार्य, व्यवस्थापन नेतृत्व, परियोजना लेखन तथा परियोजना नेतृत्व, कार्यकारी प्रशासन तथा अर्थ प्रशासन र कोष निर्माण आदि) ,

ख) अनुसन्धान, प्रकाशन तथा विद्यावारिधि शोध निर्देशन ,

ग) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व ,

घ) कोष वृद्धि तथा राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप अनुसन्धान केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थान गर्ने गरी केन्द्र सञ्चालन गर्न २,००० देखि ३,००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्काय वा अनुसन्धान केन्द्रसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

छ) सामान्य तथा आर्थिक प्रशासन, अनुसन्धान वा प्राज्ञिक पदमा कार्य अनुभव।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ८(३) को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधिविकास सम्बन्धी प्रमाणित आधार खुल्ने प्रमाणित सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवका कागजात,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थानका लागि तयार गरिएको २,००० देखि ३,००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

च) अनुसन्धान केन्द्र /संस्थामा काम गर्दा अनुसन्धान वा नेतृत्व तहमा वा व्यवस्थापन तहमा गरेको कामको अनुभव र उपलब्धि स्पष्ट खुल्ने प्रमाणित विवरण,

छ) आफूले प्राज्ञिक तथा अनुसन्धान क्षेत्रमा योगदान गरेको अन्य थप कुनै प्रमाण भएमा समावेश गर्ने,

ज) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) प्रशासनिक अनुभव	१०	• सहायक डिन, क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक, विषय समितिका अध्यक्ष वा सोसरह प्रतिवर्ष ०.७५ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, कार्यक्रम संयोजक वा सोसरह ०.५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	१२	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष १ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।

(ग) विद्यावारिधि	८		
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	२५	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुन आएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५	

		प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक- प्रतिपुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४ अङ्क • विद्यावारिधि शोधनिर्देशन/ सहनिर्देशन ६ अङ्क ○ प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क ○ प्रति सहनिर्देशन १ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	
(ङ) राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि सम्बन्धी अनुभव	१५	• प्रति अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि अनुभव २.५ अङ्कका दरले PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

(च) राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य/ सम्मेलन/नेतृत्व सम्बन्धी तालिम	५	• प्रति राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य/सम्मेलन/नेतृत्व सम्बन्धी अनुभव २ अङ्कका दरले	
(छ) विश्वविद्यालयको रणनीतिक योजना कार्यान्वयनसम्बन्धी कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(ज)योजना प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	१०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समावेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने

(४) छनोट **समिति**

कार्यकारी परिषद्बाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ८(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ,

ख) अनुसन्धान केन्द्रको कार्यकारी निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम ८ (३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ,

ग) विनियम ८(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको अङ्क गणनाअनुसार उम्मेदवार सिफारिस गर्न प्राप्ताङ्क बराबर भएमा विनियम ८(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइने छ। विनियम ८(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बराबर भएमा विनियम ८(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई सिफारिस गरिनेछ।

परिच्छेद - ५

कार्यकारी निर्देशक (पाठ्यक्रम विकास केन्द्र) पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

९. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० (२०८०।३।१२ सम्मको संशोधनसहित) को परिच्छेद ५४ नियम १९०(२) शैक्षिक विशिष्टता प्राप्त प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकहरूमध्येबाट शिक्षाध्यक्षले तीन जनाको नामावली कार्यकारी परिषद्समक्ष पेस गर्नेछन्। त्यसमा विचार भई कार्यकारी परिषद्बाट पाठ्यक्रम विकास केन्द्रको कार्यकारी निर्देशकको नियुक्ति हुनेछ।

१०. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) पाठ्यक्रम विकास केन्द्रलाई पाठ्यक्रम निर्माण, प्रयोग, पाठ्यक्रम सुधार, विकास सम्बन्धी अनुसन्धान तथा राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय उच्चशिक्षाका पाठ्यक्रमसँग परिचित, पाठ्यक्रम निर्माण तथा स्तरीकरण, सम्बन्धित ज्ञान, उपाधि, समकक्षता निर्धारण पद्धति र योग्यता निर्धारण गरी समकक्ष उपाधि प्रदान गर्ने सम्बन्धी प्राविधिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू ,

ख) अनुसन्धान, प्रकाशन, प्रतिलिपि अधिकार तथा विद्यावारिधि शोधकार्य निर्देशन,

ग) उच्चशिक्षाका अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय पाठ्यक्रम निर्माण सम्बन्धी कार्यमा संलग्न भई कार्य गरेको तथा शैक्षिक कार्यक्रम विकास सम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय परियोजनाहरूको नेतृत्व गरेको,

घ) शैक्षिक कार्यक्रम विकास, कार्यान्वयन, राष्ट्रिय तथा क्षेत्रीय तथा अन्तर्राष्ट्रिय योग्यता प्रणाली सम्बन्धी तथा समकक्षता निर्धारण सम्बन्धी ज्ञान र कार्य संलग्नता तथा राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थान गर्ने गरी केन्द्र सञ्चालन गर्न २००० देखि ३००० शब्दको कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्ति वा पाठ्यक्रमसँग लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

छ) सामान्य तथा आर्थिक प्रशासन, अनुसन्धान वा प्राज्ञिक पदमा कार्य अनुभव ।

(२) उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम १० (४) को खण्ड (ङ)मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, पाठ्यक्रम विकास, प्रविधि विकास तथा प्रतिलिपि अधिकार सम्बन्धी प्रमाणित आधार खुल्ने सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवका कागजात,

ङ) संस्थागत उन्नयन तथा उत्थान गर्ने सम्बन्धमा विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप २,००० देखि ३,००० शब्दको रणनीतिक कार्ययोजना,

च) आफूले प्राज्ञिक तथा अनुसन्धान क्षेत्रमा योगदान गरेको अन्य थप कुनै प्रमाण भएमा समावेश गर्ने,

छ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) प्रशासनिक अनुभव	१०	• सहायक डिन, क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक वा सोसरह प्रतिवर्ष ०.७५ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, कार्यक्रम संयोजक वा सोसरह ०.५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक तथा अनुसन्धान अनुभव	१२	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष १ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) विद्यावारिधि	८		

(घ) योग्यता प्रणाली र समकक्षता सम्बन्धी कार्य सञ्चालनसम्बन्धी अनुभव	१०	• योग्यता प्रणाली र समकक्षता सम्बन्धी कार्य गरेको प्रतिवर्ष २ अङ्कका दरले	
(ङ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	१५	समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ का दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुन आएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको	

		पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक- प्रतिपुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४अङ्क • विद्यावारिधि शोधनिर्देशन/सहनिर्देशन ६ अङ्क प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क प्रति सहनिर्देशन १ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	
(च) समकक्षता व्यवस्थापन तथा मूल्याङ्कनसम्बन्धी दक्षता	१०	• पाठ्यक्रम निर्माण सम्बन्धी सम्पन्न गरेका कार्यहरू (प्रति कार्य २ अङ्क) • समकक्षता मूल्याङ्कन सम्बन्धी सम्पन्न गरेका कार्यहरू (प्रति कार्य १ अङ्क)	
(छ) विश्वविद्यालयको रणनीतिक योजना कार्यान्वयनसम्बन्धी कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको

			मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	२०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समावेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका शिक्षाध्यक्षबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम १०(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले वर्णानुक्रमानुसार कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्नेछ।

ख) कार्यकारी निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम १०(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम १०(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको अङ्क गणनाअनुसार उम्मेदवार सिफारिस गर्न प्राप्तांक बराबर भएमा विनियम १०(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम १०(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बराबर भएमा विनियम १०(३) को खण्ड (च) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले सिफारिसका लागि निर्णय लिनेछ।

त्रिभुवन विश्वविद्यालय

परिच्छेद - ६

शिक्षण अस्पतालका कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

११. त्रिभुवन विश्वविद्यालय शिक्षण अस्पतालसम्बन्धी कार्य व्यवस्थापन प्रणाली २०५३ को दफा ७.२अनुसार कार्यकारी परिषद्बाट गठन गरिएको चिकित्साशास्त्र अध्ययन संस्थानका डिनको संयोजकत्वमा अन्य दुई जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक भएको तीन सदस्यीय समितिले अस्पताल प्रशासनमा दक्षता प्राप्त प्राध्यापक वा सह प्राध्यापकहरू मध्येबाट तीन जनाको नामावली कार्यकारी परिषद्समक्ष पेस गर्नेछ र त्यसमा विचार भई कार्यकारी परिषद्बाट कार्यकारी निर्देशकको नियुक्ति हुनेछ।

१२. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयबाट चिकित्साशास्त्रसम्बन्धी वा जनस्वास्थ्य वा मेडिकल शिक्षामा वा अस्पताल व्यवस्थापनसम्बन्धी विषयमा विशिष्टीकरण गरी स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त,

ख) अस्पताल तथा विभिन्न विशष्टिकृत चिकित्सा केन्द्रलाई सञ्चालन गर्न आवश्यक पर्ने व्यावसायिक दक्षता, समस्या समाधान, जनशक्ति व्यवस्थापन, प्रशासनिक (सामान्य तथा आर्थिक प्रशासन) सञ्चालनसम्बन्धी, प्राविधिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू ,

ग) पेसागत अनुसन्धान तथा प्रकाशन,

घ) स्वास्थ्य सेवासम्बन्धी राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय प्रोटोकल कार्यान्वयन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धी कामको अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय अनुभव, प्रविधिको प्रयोग तथा विविध उपचार टिमहरूको परिचालन सिप,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप अस्पताल सञ्चालन, जनशक्ति, भौतिक व्यवस्थापन, गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा सुनिश्चितताका लागि आर्थिक तथा अन्य व्यवस्थापनसम्बन्धी १,००० देखि २,००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको र निजी स्वास्थ्य संस्थाहरूका कुनै पनि सेवामा संलग्न नभएको स्वघोषणा,

छ) सामान्य तथा आर्थिक प्रशासन, अनुसन्धान वा प्राज्ञिक पदमा कार्य अनुभव।

(२) उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) अस्पताल तथा विभिन्न विशिष्टीकृत चिकित्सा केन्द्रलाई सञ्चालन गर्न आवश्यक पर्ने विशिष्टीकृत व्यावसायिक दक्षता, समस्या समाधान, जनशक्ति व्यवस्थापन, प्रशासनिक

(सामान्य तथा आर्थिक प्रशासन) सञ्चालन सम्बन्धी, प्राविधिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू,

ग) विनियम १२(३) को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, पाठ्यक्रम विकास, प्रविधिविकास तथा प्रतिलिपि अधिकारसम्बन्धी प्रमाणित सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवका कागजात

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थानका लागि १,००० देखि २,००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्काय वा अस्पतालसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको र निजी स्वास्थ्य संस्थाहरूका कुनै पनि सेवामा संलग्न नभएको स्वघोषणा,

छ) अस्पताल विकास तथा व्यवस्थापन क्षेत्रमा योगदान गरेको अन्य थप कुनै प्रमाण भएमा समावेश गर्ने।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) प्रशासनिक अनुभव	१०	• क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, अस्पतालका सहनिर्देशक वा सो सरह पदका लागि प्रतिवर्ष १ अङ्क • सहायक डिन वा सोसरह प्रतिवर्ष ०.७५ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख वा सोसरह ०.५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	२०	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।

(ग) अस्पताल व्यवस्थापन तथा स्वास्थ्य सेवा कार्य सञ्चालनसम्बन्धी योजना निर्माण वा अनुसन्धान वा कार्ययोजना निर्माण गरेको	१५	• प्रति एकाइ उपलब्धिको २.५ अङ्कका दरले	न्यूनतम अनुभव वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	२०	समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुन आएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full	

		Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। २ अनुसन्धानमूलक पुस्तक प्रतिपुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४अङ्क ३. अस्पताल व्यवस्थापन सेवा सञ्चालन आदि सम्बन्धी प्रकाशन ५ अङ्क (प्रति लेख १ अङ्क)	
(ङ) क्लिनिकल अध्ययन परियोजना	१०	• प्रति परियोजना २.५ अङ्क	
(च) नेपाल सरकारको स्वास्थ्य नीति र रणनीतिक योजना कार्यान्वयन सम्बन्धी कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्ले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ)	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कनका आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	१०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन -	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समावेश भए

		न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने

(४) छनोट समिति

कार्यकारी परिषद्‌बाट चिकित्साशास्त्र अध्ययन संस्थानका डिनको संयोजकत्वमा अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम १२(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ,

ख) कार्यकारी निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम १२(३) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ,

ग) विनियम १२(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम १२(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइने छ। विनियम १२(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बराबर भएमा विनियम १२(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद - ७

मनमोहन कार्डियोथोरासिक भास्कुलर तथा ट्रान्सप्लान्ट सेन्टरका कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

१३. त्रिभुवन विश्वविद्यालय चिकित्साशास्त्र अध्ययन संस्थान मनमोहन कार्डियो थोरासिक, भास्कुलर तथा ट्रान्सप्लान्ट सेन्टर सञ्चालनसम्बन्धी कार्य व्यवस्थापन प्रणाली २०६६ को ८ (२)अनुसार सम्बन्धित विषयमा शैक्षिक विशिष्टता एवम् अस्पताल प्रशासनमा अनुभवी वरिष्ठ शिक्षकहरूमध्येबाट डिनको सिफारिसमा कार्यकारी परिषद्‌ले कार्यकारी निर्देशकको नियुक्ति गर्नेछ।

१४. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) अस्पताल तथा विभिन्न विशिष्टीकृत चिकित्सा केन्द्रलाई सञ्चालन गर्न आवश्यक पर्ने व्यवसायिक दक्षता, समस्या समाधान, जनशक्ति व्यवस्थापन, प्रशासनिक (सामान्य तथा आर्थिक प्रशासन) सञ्चालनसम्बन्धी, प्राविधिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू,

ख) पेसागत अनुसन्धान तथा प्रकाशन,

ग) स्वास्थ्य सेवासम्बन्धी राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय प्रोटोकल कार्यान्वयन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धी कामको अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय अनुभव, प्रविधिको प्रयोग तथा विविध उपचार टिमहरूको परिचालन सिप,

घ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको सञ्चालन, जनशक्ति, भौतिक व्यवस्थापन, गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा सुनिश्चतताका लागि आर्थिक तथा अन्य व्यवस्थापनको १,००० देखि २,००० शब्दको रणनीतिक कार्ययोजना,

ङ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको र निजी स्वास्थ्य संस्थाहरूका कुनै पनि सेवामा आफू संलग्न नभएको स्वघोषणा ।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) अस्पताल तथा विशिष्टीकृत चिकित्सा केन्द्रलाई सञ्चालन गर्न आवश्यक पर्ने व्यावसायिक दक्षता, समस्या समाधान, जनशक्ति व्यवस्थापन, प्रशासनिक (सामान्य तथा आर्थिक प्रशासन) सञ्चालन सम्बन्धी, प्राविधिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू,

ग) विनियम १४(३) को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, पाठ्यक्रम विकास प्रविधिविकास तथा प्रतिलिपि अधिकारसम्बन्धी प्रमाणित आधार खुल्ने सामग्रीहरू।

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवको कागजात।

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रले सम्पन्न गर्नुपर्ने कार्य, अनुसन्धान, प्राज्ञिक, प्रशासन तथा वित्तीय व्यवस्थापन, एवम् संस्थागत विकासको १,००० देखि २,००० शब्दसम्मको कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्काय वा अस्पतालसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको र निजी स्वास्थ्य संस्थाहरूका कुनै पनि सेवामा आफू संलग्न नभएको स्वघोषणा,

छ) अस्पताल विकास तथा व्यवस्थापन क्षेत्रमा योगदान गरेको अन्य थप कुनै प्रमाण भएमा समावेश गर्ने।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	पूर्णाङ्क	गणना विधि	कैफियत
(क) प्रशासनिक अनुभव	१०	• सम्बन्धित क्षेत्रको विशेषज्ञ भई कार्य गरेको प्रति वर्ष १ अङ्क • अनुसन्धान सहनिर्देशक, सहायक डिन, क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष ०.७५ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख वा सोसरह ०.५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक तथा अनुसन्धान अनुभव	२०	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) अस्पताल व्यवस्थापन तथा स्वास्थ्य सेवा कार्य सञ्चालनसम्बन्धी योजना निर्माण वा अनुसन्धान वा कार्ययोजना निर्माण गरेको	१५	• प्रति एकाइ उपलब्धिको २.५ अङ्कका दरले	न्यूनतम अनुभव वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक	२०	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल, प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार	

पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार		• अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुन आएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

		• अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक- प्रतिपुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४अङ्क • अस्पताल व्यवस्थापन सेवा सञ्चालन आदि सम्बन्धी प्रकाशन ५ अङ्क (प्रति लेख १ अङ्क)	
(ङ) क्लिनिकल अध्ययन परियोजना	१०	• प्रति परियोजना २.५ अङ्क	
(च) नेपाल सरकारको स्वास्थ्य नीति र रणनीतिक योजना कार्यान्वयनसम्बन्धी कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	१०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समाबेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने

(४) छनोट समिति

चिकित्साशास्त्र अध्ययन संस्थानका डिनबाट एकजना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम १४(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा उच्च अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ,

ख) कार्यकारी निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम १४(३) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ,

ग) विनियम १४(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम १४(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम १४(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बराबर भएमा विनियम १४(३) को खण्ड (च) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद - ८

वि.पी. कोइराला लायन्स नेत्र अध्ययन केन्द्रका कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

१५. त्रिभुवन विश्वविद्यालय चिकित्साशास्त्र अध्ययन संस्थान बि.पी. कोइराला लायन्स नेत्र अध्ययन केन्द्रसम्बन्धी कार्य व्यवस्थापन प्रणाली २०५३ को ८.२अनुसार **कार्यकारी** निर्देशक डिनको सिफारिसमा सम्बन्धित विषयमा शैक्षिक विशिष्टता तथा अस्पतालका योग्य वरिष्ठ शिक्षकहरू मध्येबाट कार्यकारी परिषद्ले नियुक्त गर्नेछ।

१६. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयबाट सम्बन्धित विशिष्टीकृत चिकित्साशास्त्र सम्बन्धी विषयमा विशिष्ठिकरण गरी स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त,

ग) अस्पताल तथा विभिन्न विशिष्टीकृत चिकित्सा केन्द्रलाई सञ्चालन गर्न आवश्यक पर्ने व्यावसायिक दक्षता, समस्या समाधान, जनशक्ति व्यवस्थापन, प्रशासनिक (सामान्य तथा आर्थिक प्रशासन) सञ्चालनसम्बन्धी, प्राविधिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवको प्रमाणित आधार,

घ) पेसागत अनुसन्धान तथा प्रकाशन,

ङ) स्वास्थ्य सेवासम्बन्धी राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय प्रोटोकल कार्यान्वयन तथा व्यवस्थापनसम्बन्धी कामको अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय अनुभव, प्रविधिको प्रयोग तथा विविध उपचार टिमहरूको परिचालन सिप,

च) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको सञ्चालन, जनशक्ति, भौतिक व्यवस्थापन, गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा सुनिश्चतताका लागि आर्थिक तथा अन्य व्यवस्थापनको १,००० देखि २,००० शब्दको रणनीतिक कार्ययोजना,

छ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्काय वा अस्पतालसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको र निजी स्वास्थ्य संस्थाहरूका कुनै पनि सेवामा आफू संलग्न नभएको ।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) अस्पताल तथा विभिन्न विशिष्टीकृत अस्पताललाई सञ्चालन गर्न आवश्यक पर्ने व्यावसायिक दक्षता, समस्या समाधान, जनशक्ति व्यवस्थापन, प्रशासनिक (सामान्य तथा आर्थिक प्रशासन) सञ्चालनसम्बन्धी, प्राविधिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू,

ग) विनियम १६(३) को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, पाठ्यक्रम विकास प्रविधि विकास सम्बन्धी प्रमाणित सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालितअनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवको कागजात।

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थानका लागि आगामी कार्यकालको १,००० देखि २,००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्काय वा अस्पतालसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको र निजी स्वास्थ्य संस्थाहरूका कुनै पनि सेवामा आफू संलग्न नभएको स्वघोषणा,

छ) आफूले अस्पताल विकास तथा व्यवस्थापन क्षेत्रमा योगदान गरेको अन्य थप कुनै प्रमाण भएमा समावेश गर्ने।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	पूर्णाङ्क	गणना विधि	कैफियत
(क) प्रशासनिक अनुभव	१०	• अनुसन्धान सहनिर्देशक, सहायक डिन, क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख वा सोसरह प्रति वर्ष ०.७५ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख वा सोसरह ०.५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक तथा अनुसन्धान अनुभव	२०	• प्राध्यापक प्रति वर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रति वर्ष २ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) अस्पताल व्यवस्थापन तथा स्वास्थ्य सेवा कार्य सञ्चालन सम्बन्धी योजना निर्माण वा अनुसन्धान वा कार्ययोजना निर्माण गरेको	१५	• प्रति एकाइ उपलब्धिको ३ अङ्कका दरले	न्यूनतम अनुभव वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	२०	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल, प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुन आएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क)	

		• First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

		• अनुसन्धानमूलक पुस्तक- प्रति पुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४ अङ्क • अस्पताल व्यवस्थापन सेवा सञ्चालन आदिसँग सम्बन्धित प्रकाशन ५ अङ्क (प्रति लेख १ अङ्क)	
(ङ) क्लिनिकल अध्ययन परियोजना	१०	• प्रति परियोजना २.५ अङ्क	
(च) नेपाल सरकारको स्वास्थ्य नीति तथा सम्बन्धित निकायको रणनीतिक योजना कार्यान्वयनसम्बन्धी कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	१०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ)	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समावेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने

(४) छनोट **समिति**

चिकित्साशास्त्र अध्ययन संस्थानका डिनबाट एकजना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) **सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था**

क) विनियम १६(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ,

ख) कार्यकारी निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम १६(३) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ,

ग) विनियम १६(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा बुँदा विनियम १६(३) खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइने

छ। विनियम १६(३) खण्ड (घ) बमोजिम बराबर भएमा विनियम १६(३) खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद - ९

अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध केन्द्रको कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

१७. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० (२०८०/३/१२ सम्मको संशोधन सहित) को परिच्छेद ५०क नियम १८१क (२) कार्यकारी निर्देशकको नियुक्ति, पदावधि, पारिश्रमिक, पदमुक्तसम्बन्धी व्यवस्था नियम १८० मा उल्लेख भएबमोजिम कार्यकारी परिषद्बाट गठन गरिएको संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको समितिले सम्बन्धित क्षेत्रका प्राध्यापक एवम् सहप्राध्यापक वा अनुसन्धानमा विशिष्ट योगदान गरेका विद्वान् वा अनुसन्धान कार्यमा दक्ष व्यक्तिहरूमध्येबाट वर्णानुक्रममा ३ जनाको नामावली कार्यकारी परिषद्समक्ष पेस गर्नेछ र त्यसमा विचार भई कार्यकारी परिषद्बाट कार्यकारी निर्देशकको नियुक्ति हुनेछ।

१८. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध केन्द्रलाई राष्ट्रिय, अन्तर्राष्ट्रिय प्राज्ञिक संस्थाहरूसँग सम्बन्ध विस्तार गरी त्रिभुवन विश्वविद्यालयका सम्बद्ध संस्थाहरूसँग सहकार्य गराउने र प्रशासनिक आर्थिक, प्रशासन तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू,

ख) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थान गर्ने गरी केन्द्र सञ्चालन गर्न १,००० देखि १,५०० शब्दको रणनीतिक कार्ययोजना,

ग) विश्वविद्यालयसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा।

(२) उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू

क) शैक्षिक व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक स्तरको नियुक्ति तथा उच्च शिक्षा र अनुसन्धान कार्यमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवको कागजात।

घ) विनियम १६(३) को खण्ड (ग)मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधि विकाससम्बन्धी आधार खुल्ने सामग्रीहरू,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थानका लागि आगामी कार्यकालको योजना कार्यान्वयन सम्बन्धी १,००० देखि १,५०० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	पूर्णाङ्क	गणना विधि	कैफियत
(क) प्रशासनिक/ व्यवस्थापकीय अनुभव	१०	• सहायक डिन, क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक वा सोसरह प्रतिवर्ष ०.७५ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, कार्यक्रम संयोजक वा सोसरह ०.५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक तथा अनुसन्धान अनुभव प्राज्ञिक अनुभव	२०	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष १ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	१५	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल, प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ का दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत,	

		७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुन आएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा	

		क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक प्रतिपुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४ अङ्क • विद्यावारिधि शोध निर्देशन/ सहनिर्देशन ६ अङ्क ○ प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क ○ प्रति सहनिर्देशन १ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	
(घ) राष्ट्रिय / अन्तर्राष्ट्रिय सेमिनारमा प्राज्ञिक कार्यपत्र प्रस्तुत गरेको र सहभागिताको अनुभव	१०	• मुख्य प्रस्तोता भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र सहप्रस्तोता भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। प्रतिपेपर २.५ अङ्कका दरले	
(ङ.) राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य तथा सहकार्यमा अनुसन्धान	१०	• प्रतिराष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान सम्बन्धी अनुभव २ अङ्कका दरले	
(च) रणनीतिक योजना कार्यान्वयनसम्बन्धी कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा

		समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	२०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समावेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने

(४) **छनोट समिति**

त्रिभुवन विश्वविद्यालय कार्यकारी परिषद्बाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) **सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था**

क) विनियम १८(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध केन्द्रको कार्यकारी निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम १८(३) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) माथि विनियम १८(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम १८(३) को खण्ड (ग) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम १८(३) को खण्ड (ग) बमोजिम बराबर भएमा विनियम १८(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद - १०

योजना निर्देशनालयको निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

१९. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० (२०८०/३/१२ सम्मको संशोधन सहित) को परिच्छेद ५१क (२) निर्देशकको नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्न उपकुलपतिले एकजना प्राध्यापक संयोजक र २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक रहेको तीन सदस्यीय समिति गठन गर्नेछन्। त्यसरी गठित समितिले तीन जनाको नाम सिफारिस गर्नेछ र कार्यकारी परिषद्ले समितिको सिफारिसमा निर्देशकको नियुक्ति गर्नेछ।

२०. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) योजना निर्देशनालयलाई त्रिभुवन विश्वविद्यालयको वार्षिक तथा दीर्घकालीन योजना तर्जुमासम्बन्धी प्राविधिक, प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रामाणिक आधारहरू,

ख) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव,

ग) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप निर्देशनालयको उन्नयन तथा उत्थानका लागि १,५०० देखि २,००० शब्दको रणनीतिक कार्ययोजना,

घ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(२) उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम २०(३) को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधि विकास तथा प्रतिलिपि अधिकारसम्बन्धी प्रमाणित आधार खुल्ने सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवका कागजात,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप निर्देशनालयको उन्नयन तथा उत्थानका लागि १,५०० देखि २,००० शब्दको रणनीतिक कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) प्रशासनिक/ (ख) व्यवस्थपकीय अनुभव	१०	• सहायक डिन, क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक वा सोसरह प्रतिवर्ष ०.७५ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, विभाग प्रमुख वा सोसरह ०.५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	१२	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष १ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) विद्यावारिधि	८	•	
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	२०	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल, प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरानुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा	

		क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

		• Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत	

		अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक-प्रतिपुस्तक २ का दरले बढीमा ४ अङ्क • विद्यावारिधि शोधनिर्देशन/ सहनिर्देशन ६ अङ्क ○ प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क ○ प्रति सहनिर्देशन २ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	
(ङ) योजना निर्माण तथा कोष वृद्धिसम्बन्धी अनुभव	२०	• प्रति योजना निर्माण तथा कोष वृद्धि अनुभव २ अङ्कका दरले	
(च) राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव	५	• राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य तथा सम्मेलन आयोजना गरेको तथा सहभागी भई Paper प्रस्तुति गरेको (प्रति अनुभव १ अङ्कका दरले)	
(छ) रणनीतिक योजना कार्यान्वयनसम्बन्धी व्यवस्थापन कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको

			मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(ज) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	१०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समावेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने

(४) **छनोट समिति**

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका उपकुलपतिबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) **सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था**

क) विनियम २०(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ,

ख) योजना निर्देशनालयको निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम २०(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ,

ग) विनियम २०(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम २०(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम २० (३) को खण्ड (घ) बमोजिम बराबर भएमा विनियम २०(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद - ११

अनुगमन निर्देशनालयको कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

२१.त्रिभुवन विश्वविद्यालय अनुगमन निर्देशनालयसम्बन्धी विनियम २०७३ परिच्छेद ४ को ६ (२) अनुसार कार्यकारी निर्देशकको पदमा नियुक्तिका लागि शिक्षाध्यक्षले प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक मध्येबाट ३ (तीन) जनाको नाम वर्णानुक्रम अनुसार कार्यकारी परिषद्मा पेस पेश गरिनेछ। त्यसमध्ये १ जनालाई कार्यकारी परिषद्ले कार्यकारी निर्देशकको पदमा नियुक्ति गर्नेछ।

२२. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) अनुगमन निर्देशनालयलाई त्रिभुवन विश्वविद्यालयको आवश्यक अनुगमन कार्य गर्ने सम्बन्धी आवश्यकीय कानुनी ज्ञान, प्राज्ञिक, प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणिक आधारहरू,

ख) अनुसन्धानसम्बन्धी अनुभव,

ग) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप निर्देशनालयको उन्नयन तथा उत्थान गर्ने गरी केन्द्र सञ्चालन गर्न १,००० देखि १,५०० शब्दको रणनीतिक कार्ययोजना,

घ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(२) उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम २२(३) को खण्ड (च) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधि विकास तथा प्रतिलिपि अधिकार सम्बन्धी प्रमाणित आधार खुल्ने सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवको कागजात,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थानका लागि १,००० देखि १,५०० शब्दसम्मको कार्ययोजना

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	पूर्णाङ्क	गणना विधि	कैफियत
(क) प्रशासनिक/ अनुगमन व्यवस्थापनसम्बन्धी अनुभव	१५	• निर्देशक, क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख वा सो सरह पदका लागि प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहायक डिन, वा सोसरह प्रतिवर्ष १.५ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, विभाग प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष १ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	१२	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष १ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग)विद्यावारिधि	८		
(घ)अनुगमनसम्बन्धी अनुभव	५	अनुगमन सम्बन्धी राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सभा सम्मेलनमा कार्य पत्र प्रस्तुत गरेको, (प्रति कार्य २ अङ्कका दरले)	
(ङ) अनुगमन तथा मूल्याङ्कनसम्बन्धी दक्षता	५	अनुगमन/मूल्याङ्कन प्रतिवेदन लेखन, नियम, विनियम, कार्यविधि, निर्देशिका निर्माणमा संयोजक तथा सदस्य भै कार्य सम्पादन गरेको (प्रति कार्य १ अङ्कका दरले)	
(च) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	२०	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल, प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार	

		• अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा	

		क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक-प्रतिपुस्तक २ का दरले बढीमा ४ अङ्क • विद्यावारिधि शोध निर्देशन/ सहनिर्देशन ६ अङ्क • प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क • /सहनिर्देशन १ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	
(छ) विश्वविद्यालयको रणनीतिक योजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन -	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन

कार्यान्वयनसम्बन्धी कार्ययोजना		न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(ज) कार्ययोजना प्रस्तुति	१०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समाबेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(झ) अन्तर्वार्ता	१०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन अनुसूचीमा भए बमोजिम हुनेछ

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका शिक्षाध्यक्षबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम २२(३) को खण्ड (क) देखि (झ) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) अनुगमन निर्देशनालयको कार्यकारी निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम २२(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम २२(३) को खण्ड (क) देखि (झ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम २२(३) को खण्ड (च) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम २२(३) को खण्ड (च) बमोजिम पनि बराबर भएमा विनियम २२(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद - १२

अनुगमन निर्देशनालयका उपनिर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

२३. त्रिभुवन विश्वविद्यालय अनुगमन निर्देशनालयसम्बन्धी विनियम २०७३ परिच्छेद ५ को ८ (२)अनुसार शिक्षाध्यक्षको सिफारिसमा शिक्षकहरूमध्येबाट कार्यकारी परिषद्ले उपनिर्देशकको पदमा नियुक्ति गर्नेछ।

२४. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) अनुगमन निर्देशनालयलाई त्रिभुवन विश्वविद्यालयको आवश्यक अनुगमन कार्य गर्ने सम्बन्धी तथा आवश्यकीय कानूनी ज्ञान तथा उपनिर्देशकको पदमा प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणिक आधारहरू,

ख) शैक्षिक तथा प्रशासनिक क्षेत्रमा सम्पन्न उपलब्धि र उल्लेखनीय योगदान बारे प्रमाणिक आधार,

ग) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(२) उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम २४(३) को खण्ड (च) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधि विकास तथा प्रतिलिपि अधिकार सम्बन्धी प्रमाणित आधार खुल्ने सामग्रीहरू,

घ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप निर्देशनालयको उन्नयन तथा उत्थान गर्ने गरी केन्द्र सञ्चालन गर्न ५०० देखि १,००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

ङ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) प्रशासनिक/व्यवस्थापकीय अनुभव	१०	• क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, सहायक डिन, स्कुलका निर्देशक वा सोसरह प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, विभाग प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष १ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	१२	• सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • उपप्राध्यापक २ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) विद्यावारिधि	८		
(घ) सभा सम्मेलनमा कार्य पत्र प्रस्तुति	५	अनुगमनसम्बन्धी राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सभा सम्मेलनमा कार्य पत्र प्रस्तुत गरेको, (प्रति कार्य २ अङ्कका दरले)	
(ङ) अनुगमन तथा मूल्याङ्कनसम्बन्धी दक्षता (प्राज्ञिक र प्रशासनिक)	२०	• प्राज्ञिक र प्रशासनिक अनुगमन/मूल्याङ्कन प्रतिवेदन लेखन तथा मूल्याङ्कन, नियम, विनियम, कार्यविधि, निर्देशिका निर्माणमा	

		संयोजक तथा सदस्य भई कार्य सम्पादन गरेको (प्रति कार्य २ अङ्कका दरले)	
(च) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख,	१०	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क	

		(प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा	

		क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान,	

		संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक- प्रतिपुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४अङ्क	
(छ) निर्देशकको कार्ययोजना लागु गर्ने प्रतिबद्धता	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(ज) अन्तर्वार्ता	२०	अन्तर्वार्ता मूल्याङ्कन आधारमा समितिका सदस्यको मूल्याङ्कन -	अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन

		न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अनुसूचीमा भए बमोजिम हुनेछ

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयको शिक्षाध्यक्षबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम २४(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई अनुगमन निर्देशनालयको कार्यकारी निर्देशकले उपनिर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) अनुगमन निर्देशनालयको उपनिर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्येविनियम २४(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम २४(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको अङ्क गणनाअनुसार उम्मेदवार सिफारिस गर्न प्राप्ताङ्क बराबर भएमा विनियम २४(३) को खण्ड (च) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम २४(३) को खण्ड (च) बमोजिम बराबर भएमा विनियम २४(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई सिफारिस गरिनेछ।

परिच्छेद - १३

विद्यार्थी कल्याण तथा खेलकुद निर्देशनालयको निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

२५. त्रिभुवन विश्वविद्यालय विद्यार्थी कल्याण तथा खेलकुद निर्देशनालयसम्बन्धी विनियम २०७७ परिच्छेद ३ को ५ (२) बमोजिम निर्देशकको पदमा नियुक्ति, प्राध्यापक, सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापक वा शिक्षण सेवाका सो सरहका शिक्षकहरू मध्येबाट शिक्षाध्यक्षको सिफारिसमा उपकुलपतिबाट हुनेछ।

२६. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) त्रिभुवन विश्वविद्यालयका विद्यार्थीहरूका हकहित, समन्वय र खेलकुद कार्यसम्बन्धी प्रशासनिक, आर्थिक प्रशासन तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू,

ख) शारीरिक शिक्षा, खेलकुद, सहकार्य निर्माण, शैक्षिक तथा प्रशासनिक क्षेत्रमा सम्पन्न उपलब्धि र उल्लेखनीय योगदानबारे प्रमाणिक आधार,

ग) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप निर्देशनालयको उन्नयन तथा उत्थान गर्ने गरी केन्द्र सञ्चालन गर्न १,००० देखि १,५०० शब्दको रणनीतिक कार्ययोजना,

घ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(२) उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापक वा सो सरहको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम २६(३) को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधि विकास तथा प्रतिलिपि अधिकारसम्बन्धी प्रमाणित आधार खुल्ने सामग्रीहरू,

घ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थानका लागि खेलकुद, खेलकुद सञ्चालन तथा व्यवस्थापनसम्बन्धी १,००० देखि १,५०० शब्दसम्मको सोच पत्र ,

ङ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

च) आफूले प्राज्ञिक तथा अनुसन्धान खेलकुद लगायतका क्षेत्रमा योगदान गरेको अन्य थप कुनै प्रमाण भएमा समावेश गर्ने।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) प्रशासनिक/व्यवस्थापकीय अनुभव	१५	• क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक वा सोसरह प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, विभाग प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष १ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	१२	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • उपप्राध्यापक प्रतिवर्ष १ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) विद्यावारिधि	८		
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी अनुभव	१५	१ समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल, प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५	

		प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुन आएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author	

		र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा	

		पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक प्रतिपुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४अङ्क • विद्यावारिधि शोध निर्देशन/सहनिर्देशन ६ अङ्क ○ प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क ○ प्रति सहनिर्देशन १ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	
(ङ) खेलकुद, खेलकुद सञ्चालन तथा व्यवस्थापन Event Management सम्बन्धी अनुभव	२०	खेलकुद, खेलकुद सञ्चालन तथा व्यवस्थापन, Event Management, राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सभा सम्मेलनमा कार्य पत्र प्रस्तुत गरेको, (प्रति कार्य २ अङ्कका दरले)	
(च) खेलकुद, खेलकुद सञ्चालन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धी सोचपत्र	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले	अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन अनुसूचीमा भए बमोजिम हुनेछ

		उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका शिक्षाध्यक्षबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम २६(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) खेलकुद निर्देशनालयको कार्यकारी निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरू विनियम २६(३) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम २६(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम २६(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम २६(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बराबर भएमा विनियम २६(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद - १४

अनुसन्धान निर्देशनालयको निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

२७. त्रिभुवन विश्वविद्यालय अनुसन्धान निर्देशनालयसम्बन्धी विनियम २०७८ परिच्छेद ४ को विनियम ११ (२) बमोजिम निर्देशकको नियुक्ति विद्यावारिधि प्राप्त प्राध्यापक, सहप्राध्यापक वा शिक्षण सेवाका सो सरहका शिक्षकहरू मध्येबाट शिक्षाध्यक्षको सिफारिसमा उपकुलपतिबाट नियुक्त हुनेछ।

२८. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) अनुसन्धान निर्देशनालयलाई समसामयिक समस्यामा केन्द्रित राष्ट्रिय, अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान र अन्वेषण गराउन सक्ने प्रशासनिक, अनुसन्धानात्मक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवको प्रमाणित आधारहरू,

ख) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव,

ग) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार भएको,

घ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप निर्देशनालयको उन्नययन तथा उत्थान गर्ने गरी केन्द्र सञ्चालन गर्न २,००० देखि ३,००० शब्दको कार्ययोजना,

ङ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम २८(३) को खण्ड (ग) तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधि विकास तथा प्रतिलिपि अधिकार सम्बन्धी प्रमाणित सामग्रीहरू,

घ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थानका लागि आगामी कार्यकालको २,००० देखि ३,००० शब्दसम्मको कार्ययोजना,

ङ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवका प्रमाणिक कागजात,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

छ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव खुल्ने प्रमाणित विवरण।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क)प्रशासनिक/व्यवस्थापकीय अनुभव	१०	• क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक वा सोसरह प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, विभाग प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष १ अङ्क	

(ग) प्राज्ञिक अनुभव	१५	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	२०	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुन आएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १००	

		प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र	

त्रिभुवन विश्वविद्यालय

		५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक- प्रति पुस्तक २ का दरले बढीमा ४अङ्क • विद्यावारिधि शोध निर्देशन/सहनिर्देशन ६ अङ्क ○ प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क ○ प्रति सहनिर्देशन १ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	
(घ) राष्ट्रिय / अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धिसम्बन्धी अनुभव	५	• प्रति अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि अनुभव २.५ अङ्कका दरले PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

त्रिभुवन विश्वविद्यालय

(ङ) अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान सहकार्यसम्बन्धी अनुभव	१०	• प्रति अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव २.५ अङ्कका दरले	
(च) विश्वविद्यालयको अनुसन्धान परियोजना सञ्चालन, मूल्याङ्कन, जर्नल प्रकाशन तथा समीक्षासम्बन्धी कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समावेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(ज) अन्तर्वार्ता	१०	• अन्तर्वार्ता समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन अनुसूचीमा भए बमोजिम हुनेछ

(५) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका शिक्षाध्यक्षबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(६) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम २८(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) अनुसन्धान निर्देशनालयको निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम २८(३) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम २८(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम २८(३) को खण्ड (ग) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम २८(३) को खण्ड (ग) बमोजिम बराबर भएमा विनियम २८(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद - १५

परीक्षा नियन्त्रक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

२९. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० (२०८०।३।१२ सम्मको संशोधन सहित) को परिच्छेद ५३ नियम १८८(२) शैक्षिक विशिष्टताका साथै प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकहरू मध्येबाट रजिष्ट्रारले तीन जनाको नामावली कार्यकारी परिषद्समक्ष पेस गर्नेछन् र कार्यकारी परिषद्बाट परीक्षा नियन्त्रकको नियुक्ति हुनेछ।

३०. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) परीक्षा तथा मूल्याङ्कनको क्षेत्रमा विशेषज्ञता हासिल गरेका वा अनुभव सहित परीक्षा तथा मूल्याङ्कनको प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू,

ख) अनुसन्धान तथा प्रकाशन,

ग) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप परीक्षासम्बन्धी १,५०० देखि २,००० शब्दको व्यवस्थापन योजना,

घ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा

ङ) शैक्षिक योग्यता प्रशासन वा प्राज्ञिक प्रशासनिक पदमा कार्य अनुभव,

च) सूचना तथा सञ्चार प्रविधिमा विशेष ज्ञान भएको।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) कुनै उच्च शैक्षिक संस्थामा काम गरेको प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक स्तरको नियुक्ति तथा उच्च शिक्षामा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ३०(३) को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू तथा प्रतिलिपि अधिकार सम्बन्धी प्रमाणित सामग्रीहरू,

घ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप परीक्षा तथा मूल्याङ्कन**सम्बन्धी** १,५०० देखि २,००० शब्दको कार्ययोजना,

ङ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) शैक्षिक प्रशासनिक अनुभव	१५	• निर्देशक, क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक, सहपरीक्षा नियन्त्रक वा सोसरह प्रति वर्ष ३ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, विभाग प्रमुख वा सोसरह प्रति वर्ष २ अङ्क • विषय समिति, परीक्षा समितिमा कार्य गरेको प्रति वर्ष १ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	१२	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग)विद्यावारिधि	८		

(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी अनुभव	१०	❖ समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल, प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ का दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

		• Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ का दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक-प्रतिपुस्तक २ का दरले बढीमा ४ अङ्क • विद्यावारिधि शोधनिर्देशन/ सहनिर्देशन ६ -प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क	

		-प्रति सहनिर्देशन १ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	
(ङ) सूचना प्रविधिसम्बन्धी तालिम	५	• कम्तीमा एक हप्तासम्मको प्रति तालिम ०. ५ अङ्क • कम्तीमा एक महिनासम्मको प्रति तालिम १अङ्क • एक महिनाभन्दा माथिको प्रति तालिम २ अङ्क	
(च) परीक्षासम्बन्धी राष्ट्रिय/ अन्तर्राष्ट्रिय सभा, सम्मेलनमा सहभागिता तथा कार्य पत्र प्रस्तुति	१०	• प्रति कार्यपत्र २ अङ्क • प्रति सहभागिता १ अङ्क	
(छ) परीक्षा व्यवस्थापनसम्बन्धी कार्ययोजना	२०	समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(ज) कार्ययोजना प्रस्तुति	१०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समावेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(झ) अन्तर्वार्ता	१०	• अन्तर्वार्ता समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन -	अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन अनुसूचीमा भए बमोजिम हुनेछ

		न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका रजिष्ट्रारबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ३०(३) को खण्ड (क) देखि (झ) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले वा सम्बन्धित सिफारिस गर्ने पदाधिकारीले परीक्षा नियन्त्रक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) परीक्षा नियन्त्रकको पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम ३०(३) को खण्ड (क) देखि (झ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम ३०(३) को खण्ड (क) देखि (झ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनयम ३०(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ३०(३) को खण्ड (घ) बमोजिम पनि बराबर भएमा विनियम ३०(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई समितिले प्राथमिकता दिई सिफारिसमा गर्नेछ।

परिच्छेद - १६

<u>सहपरीक्षा नियन्त्रक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्ने सम्बन्धी व्यवस्था</u>

३१.त्रिभुवन विश्वविद्यालय परीक्षा नियन्त्रण कार्यालय बल्खु र यसअन्तर्गत रहेका क्षेत्रीय परीक्षा नियन्त्रण कार्यालयसम्बन्धी विनियम २०७३ परिच्छेद २ को ३ (२) बमोजिम त्रिभुवन विश्वविद्यालयको सेवामा कम्तीमा ५ वर्ष स्थायी सेवा गरेका शिक्षकहरूमध्येबाट रजिष्ट्रारको सिफारिसमा उपकुलपतिले सहपरीक्षा नियन्त्रकको नियुक्ति गर्नेछ।

३२. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) परीक्षा तथा मूल्याङ्कनको क्षेत्रमा विशेषज्ञता हासिल गरेका वा अनुभवसहित परीक्षा तथा मूल्याङ्कनको प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू ,

ख) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा

ग) सूचना प्रविधि तथा सञ्चारसम्बन्धी विषयमा विशेष अनुभव प्राप्त ।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

घ) विनियम ३०(३) को खण्ड (घ)मा तोकिएबमोजिम स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू तथा प्रतिलिपि अधिकारसम्बन्धी प्रमाणित सामग्रीहरू।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) शैक्षिक प्रशासनिक अनुभव	१०	• क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक, सहपरीक्षा नियन्त्रक वा सोसरह प्रतिवर्ष ४ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, विभाग प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष ३ अङ्क • विषय समिति, परीक्षा समितिमा कार्य गरेको प्रति वर्ष २.५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	२०	• सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष ४ अङ्क • उपप्राध्यापक ३ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा

			अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) विद्यावारिधि	८		
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी अनुभव	१०	१ समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुन आएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क	

		(Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक- प्रति पुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४अङ्क	

(ङ) परीक्षासम्बन्धी नीति, नियम, सूचना प्रविधि तथा सञ्चारसम्बन्धी दक्षता	१०	प्रति लेखन २ अङ्कका दरले	
(च) सूचना प्रविधिसम्बन्धी तालिम	५	• कम्तीमा एक हप्तासम्मको प्रति तालिम ०. ५ अङ्क • कम्तीमा एक महिनासम्मको प्रति तालिम १अङ्क • एक महिनाभन्दा माथिको प्रति तालिम २ अङ्क	
(छ) परीक्षासम्बन्धी राष्ट्रिय/ अन्तर्राष्ट्रिय सभा, सम्मेलनमा सहभागिता तथा कार्य पत्र प्रस्तुति	१०	प्रतिकार्य पत्र ४ अङ्क प्रतिसहभागिता २ अङ्क	
(ज) विश्वविद्यालयको रणनीतिक योजना कार्यान्वयन सम्बन्धी कार्ययोजना लागु गर्ने प्रतिबद्धता	१२	समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(झ) अन्तर्वार्ता	१५	• अन्तर्वार्ता समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन अनुसूचीमा भए बमोजिम हुनेछ

(४) छनोट **समिति**

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका रजिष्ट्रारबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) **सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था**

क) विनियम ३२(३) को खण्ड (क) देखि **(झ)** सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने प्रति १ आवश्यक सङ्ख्याका लागि ३ जनाका दरले समितिले सहपरीक्षा नियन्त्रक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमअनुसार सिफारिस गर्नेछ। यसरी सिफारिस गर्दा परीक्षा नियन्त्रण कार्यालय बल्खुको हकमा भिन्न भिन्न अध्ययन संस्थान/सङ्कायको हुने गरी गर्नु पर्नेछ।

ख) सहपरीक्षा नियन्त्रकको पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम ३२(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम ३२(३) को खण्ड (क) देखि (झ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम ३२(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ३२(३) को खण्ड (घ) बमोजिम पनि अङ्क बराबर भएमा विनियम ३२(३) को खण्ड (च) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले सिफारिस गर्नेछ।

परिच्छेद - १७

प्रिन्सिपल नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

३३. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० (२०८०।३।१२ सम्मको संशोधनसहित) को परिच्छेद ५५ नियम १९२(३) शिक्षाध्यक्षले शैक्षिक विशिष्टता भएका प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकमध्येबाट तीन जनाको नामावली कार्यकारी परिषद्समक्ष पेस गर्नेछ र कार्यकारी परिषद्बाट प्रिन्सिपलको नियुक्ति हुनेछ।

३४. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) क्याम्पसलाई प्राज्ञिक, प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू,

ख) अनुसन्धान, प्रकाशन, प्रतिलिपि अधिकार तथा शोधकार्य (विद्यावारिधि तथा स्नातकोत्तर) निर्देशन/सुपरिवेक्षण,

ग) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व ,

घ) कोष वृद्धि तथा राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप विश्वविद्यालय क्याम्पसको समग्र उन्नयनका लागि १,५०० देखि २,००० शब्दको कार्ययोजना ,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ,

छ) शैक्षिक प्रशासन वा प्राज्ञिक पदमा कार्य अनुभव।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ३४(३) को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू तथा प्रतिलिपि अधिकार सम्बन्धी प्रमाणित सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवको कागजात,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप विश्वविद्यालय क्याम्पसको समग्र उन्नयनका लागि १,५०० देखि २,००० शब्दको कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

छ) आफूले प्राज्ञिक तथा परीक्षा प्रशासन क्षेत्रमा योगदान गरेको अन्य थप कुनै प्रमाण भएमा समावेश गर्ने।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	पूर्णाङ्क	गणना विधि	कैफियत
(क) प्रशासनिक अनुभव	१५	• क्याम्पस प्रमुख, सहायक क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष २ अङ्क • प्रोक्टर प्रति वर्ष १ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	२०	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको

			सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिने
(ग) विद्यावारिधि	८		
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी अनुभव	१२	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको	

		पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full	

		Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक- प्रतिपुस्तक २ का दरले बढीमा ४ अङ्क • विद्यावारिधि शोध निर्देशन/सहनिर्देशन ६ अङ्क ○ प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क ○ प्रति सहनिर्देशन १अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	
(ङ) भौतिक पूर्वाधार निर्माण, मर्मत सम्भार, संरक्षण तथा व्यवस्थापन	५	खरिद तथा निर्माण समितिमा रही कार्य गरेको प्रति वर्ष/कार्य १ अङ्कका दरले	
(च) खरिद, निर्माण तथा सम्पत्ति व्यवस्थापन सम्बन्धित विषयमा	५	• सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा कार्य पत्र प्रस्तुति प्रति कार्यपत्र २ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा अध्ययन प्रतिवेदन प्रति प्रतिवेदन २ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा सहभागिता प्रति सहभागिता १ अङ्क	
(छ) विश्वविद्यालयको रणनीतिक योजना कार्यान्वयन सम्बन्धी कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन- न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको

		सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(ज) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	२०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समावेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका शिक्षाध्यक्षबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ३४(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवार प्रिन्सिपल पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस हुनेछन्।

ख) प्रिन्सिपल पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम ३४(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र प्रस्तुति र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ख) विनियम ३४(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम ३४(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ३४(३) को खण्ड (घ) बमोजिम पनि अङ्क बराबर भएमा विनियम ३४(३) को खण्ड (क) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समिति वा सम्बन्धित सिफारिस गर्ने पदाधिकारीले निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद - १८
प्रोक्टर नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

३५. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० (२०८०।३।१२ सम्मको संशोधन सहित) को परिच्छेद ५५ नियम १९४अनुसार प्रिन्सिपललाई विद्यार्थी सम्बन्धी र प्रशासनिक कार्यमा सहयोग पुऱ्याउने एक प्रोक्टर रहनेछ। प्रोक्टरले सामान्य प्रशासनका साथै प्रिन्सिपलले तोकेअनुसार अन्य कार्य गर्नेछ।

३६. सिफारिस गर्ने आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) त्रिभुवन विश्वविद्यालय, विश्वविद्यालय क्याम्पसका विभागमा प्राध्यापनरत कम्तीमा उपप्राध्यापक,

ख) क्याम्पसलाई प्राज्ञिक, प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू,

ग) अनुसन्धान प्रकाशन प्रतिलिपि अधिकार तथा शोधकार्य (विद्यावारिधि तथा स्नातकोत्तर) निर्देशन/पर्यवेक्षण,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व ,

ङ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगर विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

घ) विनियम ३६(३) को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू तथा प्रतिलिपि अधिकार सम्बन्धी प्रमाणित सामग्रीहरू,

ङ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवको कागजात,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) प्रशासनिक अनुभव	१५	सहायक क्याम्पस प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष ३ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	२०	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ४ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • उपप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क	न्यूनतम अनुभव वर्षभन्दा एक बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग)विद्यावारिधि	८		
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	१५	१ समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल, प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क)	

त्रिभुवन विश्वविद्यालय

		• First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १००	

त्रिभुवन विश्वविद्यालय

		प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक-प्रतिपुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४अङ्क	
(ङ) भौतिक पूर्वाधार निर्माण, मर्मत सम्भार, संरक्षण तथा व्यवस्थापन	१०	• खरिद तथा निर्माण समितिमा रही कार्य गरेको प्रति वर्ष/कार्य ३ अङ्कका दरले	
(च) खरिद, निर्माण तथा सम्पत्ति व्यवस्थापन	५	• सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा कार्य पत्र प्रस्तुति प्रतिकार्यपत्र २ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा अध्ययन प्रतिवेदन प्रतिप्रतिवेदन २ अङ्क	

		• सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा सहभागिता प्रतिसहभागिता १ अङ्क	
(छ) प्राचार्यको रणनीतिक योजना कार्यान्वयनसम्बन्धी प्रतिबद्धता	७	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(ज) अन्तर्वार्ता	२०	• अन्तरवार्ता मूल्याङ्कन आधारमा समितिका सदस्यको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन अनुसूचीमा भए बमोजिम हुनेछ

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालय क्याम्पसका प्रिन्सिपलबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ३६(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवार प्रोक्टर पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमअनुसार सिफारिस हुनेछन्।

ख) प्रोक्टरको पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम ३६(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम ३६(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम ३६(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ३६(३) को खण्ड (घ) बमोजिम पनि अङ्क बराबर भएमा विनियम ३६(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले सिफारिस गर्नेछ।

परिच्छेद - १९

क्याम्पस प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

३७. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० (२०८०।३।१२ सम्मको संशोधन सहित) को परिच्छेद ५२ नियम १८५(२) अध्ययन संस्थानअन्तर्गतको क्याम्पसमा डिनको सिफारिस र अन्य क्याम्पसका हकमा शिक्षाध्यक्षको सिफारिसमा शैक्षिक विशिष्टता प्राप्त गरेका वरिष्ठ शिक्षकहरूमध्येबाट कार्यकारी परिषद्ले क्याम्पस प्रमुखको नियुक्ति गर्नेछ।

३८.त्रिभुवन विश्वविद्यालय स्वायत्ततासम्बन्धी नियम २०६२ (२०७३/९/२० सम्मको संशोधन सहित) परिच्छेद ४ नियम ६ (२) क्याम्पस प्रमुखको नियुक्तिका लागि सञ्चालक समितिले संयोजकसहित ३ सदस्यीय एक सर्च कमिटी गठन गर्नेछ र सो समितिले सिफारिस गरेका त्रि.वि. सेवामा रहेका शिक्षकहरूमध्येबाट ३ जनाको नाम सञ्चालक समितिले कार्यकारी परिषद्मा नियुक्तिका लागि सिफारिस पठाउनेछ। त्यसरी सिफारिस भएकामध्ये एक जनालाई कार्यकारी परिषद्ले क्याम्पस प्रमुख पदमा नियुक्ति गर्नेछ।

३९. सिफारिस गर्ने आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) सम्बन्धित क्याम्पसमा प्राध्यापनरत प्राध्यापक, सहप्राध्यापक तथा उपप्राध्यापक तर सम्बन्धित क्याम्पसमा तोकिएको मापदण्ड पुगेका शिक्षकहरू नभएको अवस्थामा सोही क्याम्पसको स्थायी शिक्षक मध्येबाट र यदि उक्त क्याम्पसमा स्थायी शिक्षक नभएमा विश्वविद्यालयका अन्य क्याम्पसका स्थायी शिक्षकहरू,

ख) क्याम्पसलाई प्राज्ञिक प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू,

ग) अनुसन्धान प्रकाशन, प्रतिलिपि अधिकार तथा शोधकार्य (विद्यावारिधि तथा स्नातकोत्तर) निर्देशन/पर्यवेक्षण,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व,

ङ) कोष वृद्धि तथा राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव,

च) विश्वविद्यालयको रणनीतिक योजनाअनुरूप क्याम्पस सञ्चालन गर्नका निमित्त १,००० देखि १,५०० शब्दको व्यवस्थापन योजना,

छ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा (चिकित्साशास्त्र अध्यन संस्थानको हकमा निजी स्वास्थ्य संस्थाहरू र इन्जिनियरिङ सेवाको हकमा परामर्शलगायतका कुनै पनि सेवा) सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेसगर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्रध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ३९(३)को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू तथा प्रतिलिपि अधिकारसम्बन्धी प्रमाणित सामग्रीहरू,

घ) विश्वविद्यालयको रणनीतिक योजनाअनुरूप क्याम्पस सञ्चालन गर्नका निमित्त १,००० देखि १,५०० शब्दको व्यवस्थापन योजना

ङ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी कुनै पनि निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्ति संलग्न तथा परिवारको समेत लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	पूर्णाङ्क	गणना विधि	कैफियत
(क) प्रशासनिक अनुभव	१५	सहायक क्याम्पस प्रमुख, विद्यार्थी कल्याण प्रमुख, कार्यक्रम संयोजक, विभागीय प्रमुख, अनुसन्धान व्यवस्थापन एकाइ प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष – ३ अङ्क	प्रत्यक पदको गणणा एक कार्यकालको मात्र गरिने छ।
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	१५	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • उपप्राध्यापक प्रति वर्ष १.५ अङ्क	न्यूनतम अनुभव वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) विद्यावारिधि	८		

(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी अनुभव	१५	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

		• Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक प्रतिपुस्तक २ का दरले बढीमा ४अङ्क	

(ङ) क्याम्पस व्यवस्थापन तथा सुधार सम्बन्धी अनुभव	१२	• सम्बन्धित विषयमा अध्ययन प्रतिवेदन प्रति प्रतिवेदन २ अङ्क दुईवटा सम्म • सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन/तालिम र गोष्ठीमा सहभागिता प्रतिसहभागिता १ अङ्क तीनवटा सम्म • क्याम्पस व्यवस्थापन समितिमा रही कार्य गरेको प्रतिवर्ष ०.५अङ्क • क्याम्पस प्रशासनले तोकेको विशेष जिम्मेवारी पुरा गरेकोमा १ अङ्क (दुईवटा सम्म)	
(च) विश्वविद्यालयको रणनीतिक योजना अनुरुप क्याम्पस सञ्चालनयसम्बन्धी व्यवस्थापन योजना	२०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	१५	अन्तरवार्ता मूल्याङ्कन आधारमा समितिका सदस्यको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	

(४) छनोट समिति सम्बन्धी व्यवस्था

(क) अध्ययन संस्थानअन्तर्गतको क्याम्पसमा डिनबाट १जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(ख) अन्य क्याम्पसका हकमा शिक्षाध्यक्षबाटबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ३९(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवार क्याम्पस प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस हुनेछन्।

ख) क्याम्पस प्रमुखको पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम ३९(३) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम ३९(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम ३९(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ३९(३) को खण्ड (घ) बमोजिम पनि बराबर भएमा विनियम ३९(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले सिफारिस गर्नेछ।

परिच्छेद - २०

सहायक क्याम्पस प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

४०. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सङ्गठन तथा शैक्षिक प्रशासनसम्बन्धी नियम २०५० (२०८०/३/१२ सम्मको संशोधनसहित) को परिच्छेद ५२ नियम १८७क सहायक क्याम्पस प्रमखुको नियुक्ति, पदावधि, सङ्ख्या, सेवा-सर्त र सुविधा एवम् काम कर्तव्य र अधिकार तोकिएबमोजिम हुनेछ।

४१. स्वायत्तता सम्बन्धी नियम २०६२ (२०७३/९/२० सम्मको संशोधनसहित) परिच्छेद ५ नियम ८ (३) सहायक क्याम्पस प्रमुखको नियुक्ति क्याम्पस प्रमुखको सिफारिसमा कार्यकारी परिषद्ले गर्नेछ।

४२. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सहायक क्याम्पस प्रमुख सम्बन्धी विनियम, २०७९ परिच्छेद २ को ३ (२)

(अ) त्रिभुवन विश्वविद्यालय चिकित्साशास्त्र अध्ययन संस्थान, इन्जिनियरिङ अध्ययन संस्थान, वन विज्ञान अध्ययन संस्थान तथा कृषि र पशु विज्ञान अध्ययन संस्थानको हकमा सम्बन्धित क्याम्पस प्रमुखको सिफारिसमा कार्यान्वयन समितिबाट,

(आ) स्वायत्तता प्राप्त क्याम्पसहरूको हकमा सम्बन्धित क्याम्पस प्रमुखको सिफारिसमा क्याम्पस कार्यकारी समितिबाट,

(इ) माथि उल्लिखित (अ) र (आ) मा उल्लेख भएको व्यवस्था बाहेकका अध्ययन संस्थान एवम् सङ्कायअन्तर्गतका क्याम्पसहरूमा सम्बन्धित क्याम्पस प्रमुखको सिफारिसमा शिक्षाध्यक्षबाट सहायक क्याम्पस प्रमुखको नियुक्ति हुनेछ।

४३. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सहायक क्याम्पस प्रमुखसम्बन्धी विनियम, २०७९ परिच्छेद २ को ४ को सहायक क्याम्पस प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्ने आधार

(क) एउटा क्याम्पसमा विभिन्न सङ्काय वा अध्ययन संस्थानका कार्यकम भएको अवस्थामा एक सङ्काय/अध्ययन संस्थानअन्तर्गतका कार्यकम हेर्ने गरी एक एक जना सहायक क्याम्पस प्रमुख नियुक्त गर्न सकिनेछ। एउटै मात्र कार्यकम भएका क्याम्पस (Unitary Campus) भएमा विद्यार्थी सङ्ख्याको आधारमा बढीमा दुई जनासम्म सहायक क्याम्पस प्रमुख नियुक्त गर्न सकिनेछ।

(ख) क्याम्पसमा चलेका कार्यकम र विद्यार्थी भर्नाको स्थितिको आधारमा एउटा क्याम्पसमा एक जनादेखि बढीमा चारजनासम्म मात्र सहायक क्याम्पस प्रमुख नियुक्त गर्न सकिनेछ।

४४. सिफारिस गर्ने आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) सम्बन्धित क्याम्पसको स्थायी पूर्णकालीन प्राध्यापनरत सहप्राध्यापक र उपप्राध्यापक तर सम्बन्धित क्याम्पसमा तोकिएको मापदण्ड पुगेका शिक्षकहरू नभएको अवस्थामा *सोही* क्याम्पसको स्थायी शिक्षक मध्येबाट र यदि उक्त क्याम्पसमा स्थायी शिक्षक नभएमा विश्वविद्यालयका अन्य क्याम्पसका स्थायी शिक्षकहरू मध्येबाट,

ख) क्याम्पसलाई प्राज्ञिक, प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवको प्रमाणित आधारहरू ,

ग) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी कुनै पनि निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको समेत लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ४४(३) को खण्ड (घ) तोकिएबमोजिम स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू तथा प्रतिलिपि अधिकारसम्बन्धी प्रमाणित सामग्रीहरू,

घ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी कुनै पनि निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको समेत लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) प्रशासनिक अनुभव	१५	विभाग प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष ३ अङ्क	
(ख) शैक्षिक तथा प्राज्ञिक अनुभव	१५	• सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • उपप्राध्यापक प्रति वर्ष २ अङ्क	न्यूनतम अनुभव वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) विद्यावारिधि	८		
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी अनुभव	१२	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले	

		तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

त्रिभुवन विश्वविद्यालय

		• अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक-प्रतिपुस्तक २ का दरले बढीमा ४अङ्क	
(ङ) क्याम्पस व्यवस्थापन तथा सुधारसम्बन्धी अनुभव	१५	• सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन/तालिम र गोष्ठीमा कार्य पत्र प्रस्तुति प्रतिकार्यपत्र ४ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा अध्ययन प्रतिवेदन प्रति प्रतिवेदन ४ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा सहभागिता प्रतिसहभागिता ३ अङ्क	
(च) क्याम्पस प्रमुखले पेस गरेको व्यवस्थापनयोजना कार्यान्वयन गर्ने प्रतिबद्धता	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन -न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अनुसूचीमा संलग्न मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने

त्रिभुवन विश्वविद्यालय

(छ) अन्तर्वार्ता	२०	• अन्तर्वार्ता समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन अनुसूचीमा भए बमोजिम हुनेछ

(४) छनोट समिति सम्बन्धी व्यवस्था

(क) अध्ययन संस्थान/सङ्काय अन्तर्गतको क्याम्पसका क्याम्पस प्रमुखबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ४४(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने प्रति १ आवश्यक सङ्ख्याको ३ जनाका दरले सहायक क्याम्पस प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमअनुसार सिफारिस हुनेछन्।

ख) विनियम ४४(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम ४४(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ४४(३) को खण्ड (घ) बमोजिम पनि बराबर भएमा विनियम ४४(३) को खण्ड (क) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले सिफारिस गर्नेछ।

परिच्छेद - २१

खुला तथा दूरशिक्षा केन्द्रको निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

४५. त्रिभुवन विश्वविद्यालय विद्युतीय माध्यम (अनलाइन) को प्रविधिबाट गरिने कक्षा सञ्चालन एवम् खुला तथा दूरशिक्षा कार्यक्रम सञ्चालनसम्बन्धी विनियम २०७७ परिच्छेद ५ को १० (२) बमोजिम निर्देशकको नियुक्ति सूचना प्रविधिको ज्ञान भएको विद्यावारिधि उपाधि प्राप्त प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकमध्येबाट शिक्षाध्यक्षको सिफारिसमा उपकुलपतिबाट हुनेछ।

४६. सिफारिस गर्ने आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) दूरशिक्षाको क्षेत्रमा विशेषज्ञता हासिल गरेको वा अनुभवसहित प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्य क्षमता/दक्षता प्रदर्शन गर्ने अनुभवको प्रमाणिक आधारहरू,

ख) शैक्षिक तथा प्रशासनिक क्षेत्रमा सम्पन्न उपलब्धि र उल्लेखनीय योगदानबारे आधार,

ग) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव,

घ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार भएको,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थानका लागि २,००० देखि ३,००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्ति र परिवारको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा।

(२) उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्विविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ४६(३) को खण्ड (ग) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधिविकास तथा प्रतिलिपि अधिकारसम्बन्धी प्रमाणित सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवका कागजात,

ङ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थानका लागि २,००० देखि ३,००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

छ) आफूले प्राज्ञिक तथा अनुसन्धान क्षेत्रमा योगदान गरेको अन्य थप कुनै प्रमाण भएमा समावेश गर्ने।

(३) छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	पूर्णाङ्क	गणना विधि	कैफियत

(क) प्रशासनिक/व्यवस्थापकीय अनुभव	५	• क्याम्पस प्रमुख, केन्द्रीय विभागीय प्रमुख वा सो सरह पदका लागि प्रतिवर्ष १ अङ्क • सहायक डिन, वा सोसरह प्रतिवर्ष ०.७५ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, विभाग प्रमुख वा सोसरह ०.५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक तथा अनुसन्धान अनुभव	१५	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष १ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
विद्यावारिधि	८		
(ग) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख,	२०	१ समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

		• Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

त्रिभुवन विश्वविद्यालय

		• अनुसन्धानमूलक पुस्तक प्रतिपुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४अङ्क	
(घ)राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धिसम्बन्धी अनुभव	५	• प्रतिअनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि अनुभव २.५ अङ्कका दरले PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।	
(ङ) खुला तथा दूरशिक्षा, LMS, MOOC सम्बन्धी दक्षता सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा सहभागिता तथा अध्ययन अनुसन्धान प्रतिवेदन लेखन	२०	• खुला तथा दूरशिक्षा सम्बन्धी प्रविधि र शिक्षणविधि सम्बन्धी तालिम तथा योग्यता २ प्रति तालिम र योग्यता • सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा कार्य पत्र प्रस्तुति प्रति कार्यपत्र २ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा अध्ययन प्रतिवेदन प्रति प्रतिवेदन २ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा सहभागिता प्रतिसहभागिता १ अङ्क	
(च) रणनीतिक कार्य योजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन औसत - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अनुसूचीमा समावेश मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) प्रस्तुति र अन्तर्वार्ता	२०	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन औसत - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अनुसूचीमा समावेश मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका शिक्षाध्यक्षबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ४६(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) केन्द्रको निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम ४६(३) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम ४६(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम ४६(३)को खण्ड (ग) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनयम ४६(३)को खण्ड (ग) बमोजिम बराबर भएमा विनियम ४६(३)को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले सिफारिस गर्नेछ।

परिच्छेद - २२

गुणस्तर सुनिश्चितता तथा प्रत्यायन केन्द्रको निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

४७. त्रिभुवन विश्वविद्यालय गुणस्तर सुनिश्चितता तथा प्रत्यायन केन्द्रसम्बन्धी विनियम, २०७९ परिच्छेद ४ को विनयम १०(ख) बमोजिम विश्वविद्यालयका विद्यावारिधि प्राप्त प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकहरू मध्येबाट शिक्षाध्यक्षको सिफारिसमा उपकुलपतिबाट निर्देशकको नियुक्ति हुनेछ।

४८. **सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड**

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) गुणस्तर सुनिश्चितता तथा प्रत्यायन विषयको समसामयिक समस्यामा केन्द्रित राष्ट्रिय, अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान र अन्वेषण गराउन सक्ने प्रशासनिक, अनुसन्धानात्मक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवको प्रमाणित आधारहरू,

ख) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव,

ग) गुणस्तर सुनिश्चितता तथा प्रत्यायन, अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार भएको,

घ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थानका लागि २००० देखि ३००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

छ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक स्तरको नियुक्ति तथा उच्च शिक्षा र अनुसन्धान कार्यमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ४८(४) को खण्ड (ग) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधि विकास तथा प्रतिलिपि अधिकार सम्बन्धी प्रमाणित आधार खुल्ने सामग्रीहरू,

घ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप केन्द्रको उन्नयन तथा उत्थानका लागि २००० देखि ३००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

ङ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवका कागजात,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

छ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव खुल्ने प्रमाणित विवरण।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क)प्रशासनिक/व्यवस्थापकीय अनुभव	१०	• क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक वा सोसरह प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख, विभाग प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष १ अङ्क	
(घ) प्राज्ञिक अनुभव	१५	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।

(ग) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	२०	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल, प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २	

		अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति)	

		• PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक-प्रति पुस्तक २ का दरले बढीमा ४अङ्क • विद्यावारिधि शोध निर्देशन/सहनिर्देशन ६ अङ्क प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क सहनिर्देशन १ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	
(घ) राष्ट्रिय / अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि सम्बन्धी अनुभव	५	• प्रति अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि अनुभव २.५ अङ्कका दरले PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।	
(ङ) अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान सहकार्यसम्बन्धी अनुभव	१०	• प्रति अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव २.५ अङ्कका दरले	
(च) विश्वविद्यालयको अनुसन्धान परियोजना	१५	समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन—	रणनीति योजनाको

सञ्चालन, मूल्याङ्कन, जर्नल प्रकाशन तथा समिक्षा सम्बन्धी कार्ययोजना		न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ)	मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा	१५	समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन— न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समावेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(ज) अन्तर्वार्ता	१०	अन्तर्वार्ता समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन अनुसूचीमा भए बमोजिम हुनेछ

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका शिक्षाध्यक्षबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ४८(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) गुणस्तर सुनिश्चितता तथा प्रत्यायन केन्द्रको निर्देशक पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम ४८(३) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम ४८(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम ४८(३) को खण्ड(ग) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ४८(३) को खण्ड (ग) बमोजिम बराबर भएमा विनियम ४८(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद - २३

खुला तथा दूरशिक्षा केन्द्रका उपनिर्देशकको पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

४९.त्रिभुवन विश्वविद्यालय विद्युतीय माध्यम (अनलाइन) को प्रविधिबाट गरिने कक्षा सञ्चालन एवम् खुला तथा दूरशिक्षा कार्यक्रम सञ्चालनसम्बन्धी विनियम २०७७ परिच्छेद ५ को १० (२) बमोजिम सूचना प्रविधिको ज्ञान भएको विद्यावारिधि उपाधि प्राप्त प्राध्यापक, सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापक मध्येबाट शिक्षाध्यक्षको सिफारिसमा उपकुलपतिबाट उपनिर्देशकको नियुक्ति हुनेछ।

५०. सिफारिस गर्ने आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) त्रिभुवन विश्वविद्यालयका स्थायी प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापक,

ख) दूरशिक्षाको क्षेत्रमा विशेषज्ञता हासिल गरेको वा अनुभव सहित प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्ने सक्ने, कार्य क्षमता/दक्षता प्रदर्शन गर्ने अनुभवको प्रामाणिक आधारहरू,

ग) शैक्षिक तथा प्रशासनिक क्षेत्रमा सम्पन्न उपलब्धि र उल्लेखनीय योगदान बारे आधार सहित स्वघोषणा,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव,

ङ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार भएको,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ५० (३) को खण्ड (घ) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधिविकास तथा प्रतिलिपि अधिकार सम्बन्धी प्रमाणित आधार खुल्ने सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवको कागजात,

ङ) उप निर्देशकको रणनीतिक योजना कार्यान्वयन सम्बन्धी प्रतिबद्धता पत्र,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(३) छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क)प्रशासनिक/ व्यवस्थापकीय अनुभव	१०	• सहायक डिन, क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख वा सो सरह पदका लागि प्रतिवर्ष २ अङ्क • सहायक क्याम्पस प्रमुख वा सो सरह प्रतिवर्ष १ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	१२	• प्राध्यापक ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • उपप्राध्यापक १ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग)विद्यावारिधि	८	•	
(घ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	२०	१ समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल, प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार	

		• अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत,	

		७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ काअङ्क दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक-प्रतिपुस्तक २ अङ्कका दरले बढीमा ४अङ्क	
(ङ) राष्ट्रिय / अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धिसम्बन्धी अनुभव	५	• प्रति अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि अनुभव ३ अङ्कका दरले	
(च) खुला तथा दूरशिक्षा, LMS, MOOC सम्बन्धी सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा सहभागिता तथा अध्ययन अनुसन्धान प्रतिवेदन लेखन	२०	• खुला तथा दूरशिक्षा तथा सिकाइ प्रणाली प्रविधि तथा शिक्षण सिकाइ विधि सम्बन्धी तालिम वा योग्यता प्रति एकको ५ अङ्कका दरले • सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र	

		गोष्ठीमा कार्यपत्र प्रस्तुति प्रति कार्यपत्र ५ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा अध्ययन प्रतिवेदन प्रति प्रतिवेदन ५ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा सहभागिता प्रति सहभागिता २ अङ्क	
(छ) रणनीतिक कार्य योजना सम्बन्धी प्रतिबद्धता	१५	समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अनुसूचीमा संलग्न मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(ज) अन्तर्वार्ता	१०	समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अनुसूचीमा संलग्न मूल्याङ्कन आधारमा

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयका शिक्षाध्यक्षबाट १ जना संयोजक र अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ५०(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) विनियम ५०(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम ५०(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ५०(३) को खण्ड (घ) बमोजिम पनि बराबर भएमा विनियम ५०(३) को खण्ड (ङ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले सिफारिस गर्नेछ।

परिच्छेद - २४
आन्तरिक स्रोतबाट सञ्चालित कार्यक्रममा निर्देशक नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

५१. त्रिभुवन विश्वविद्यालय आन्तरिक स्रोतबाट सञ्चालित विशेष शैक्षिक कार्यक्रम सञ्चालनसम्बन्धी विनियम २०८० परिच्छेद ४ को ८ (३) बमोजिम समितिले कम्तीमा २ वर्ष सम्बन्धित क्याम्पस/बिभागमा शैक्षिक सेवामा संलग्न भएका उच्च नैतिक चरित्र भएका सम्बन्धित विषयका वरिष्टतम स्थायी शिक्षकहरूमध्येबाट एक कार्यक्रम संयोजक नियुक्त गर्नेछ। स्थायी शिक्षक नभएको खण्डमा सम्बन्धित विषयको करार शिक्षकमध्येबाट पनि कार्यक्रम संयोजक नियुक्त गर्न सकिनेछ।

५२. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

आन्तरिक स्रोतबाट सञ्चालित कार्यक्रमको प्रकृतिअनुसार सम्बन्धित डिन/विभागीय प्रमुख/क्याम्पस प्रमुख वा तोकिएका समिति तथा पदाधिकारीद्वारा नियुक्तिका लागि प्रस्तावित आधार तथा मापदण्डलाई अवलम्बन गर्न सकिनेछ।

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयबाट कार्यक्रम सम्बद्ध विषयमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरेको तर सो कार्यक्रम सम्बद्ध विषयमा स्नातकोत्तर प्राप्त गरेको जनशक्ति प्राप्त नभएमा उपयुक्त शिक्षकलाई कार्यकारी परिषद्ले तोकेबमोजिम हुनेछ,

ख) त्रिभुवन विश्वविद्यालयमा कम्तीमा ५ वर्षको स्थायी पूर्णकालीन प्राध्यापन र अनुसन्धान अनुभवप्राप्त प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापक,

ग) सम्बन्धित विषयमा विशेषज्ञता हासिल गरेको वा अनुभवसहित प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्ने सक्ने कार्य क्षमता/दक्षता प्रदर्शन गर्ने अनुभवको प्रमाणित आधारहरू,

घ) विश्वविद्यालयको रणनीतिक योजनाअनुरूप सम्बन्धित कार्यक्रमको उन्नयन तथा उत्थान गर्ने गरी केन्द्र सञ्चालन गर्न १००० देखि २००० शब्दसम्मको रणनीतिक कार्ययोजना,

ङ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(२) उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ५२(४) को खण्ड (ग) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधिविकास तथा प्रतिलिपि अधिकारसम्बन्धी प्रमाणित आधार खुल्ने सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवको कागजात,

(ङ) विश्वविद्यालयको रणनीतिक योजनाअनुरूप सम्बन्धित कार्यक्रमको उन्नयन तथा उत्थानका लागि आगामी कार्यकालको २००० देखि ३००० शब्दसम्मको कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा ।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	पूर्णाङ्क	गणना विधि	कैफियत
(क) प्रशासनिक अनुभव	२०	• कार्यक्रम सहनिर्देशक वा सोसरह प्रतिवर्ष – ५ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	२०	•प्राध्यापक प्रतिवर्ष ५ अङ्क •सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष ४ अङ्क •उपप्राध्यापक प्रति वर्ष ३ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	२०	१ समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

		• राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५	

		प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक प्रतिपुस्तक २ का दरले बढीमा ४अङ्क	
(घ) कार्यक्रम व्यवस्थापन तथा सुधारसम्बन्धी सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा सहभागिता तथा प्रतिवेदन लेखन	१०	• सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा कार्य पत्र प्रस्तुति प्रति कार्यपत्र ४ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा अध्ययन प्रतिवेदन प्रति प्रतिवेदन ४ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा सहभागिता प्रति सहभागिता ३ अङ्क	
(ङ)रणनीतिक कार्ययोजना	१५	•समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन- न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अनुसूचीमा संलग्न मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(च) कार्ययोजना प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन- न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा	अनुसूचीमा संलग्न मूल्याङ्कन आधारमा

		समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालय अन्तर्गतका क्याम्पसमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको हकमा क्याम्पस प्रमुख र विश्वविद्यालय क्याम्पसको हकमा प्रिन्सिपलबाट १जना प्राध्यापकको संयोजकत्वमा अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ५२(४३ को खण्ड (क) देखि (च) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले कार्यक्रम निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमअनुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) विनियम ५२(३) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम ५२(३) को खण्ड (ग) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ५२(३) को खण्ड (ग) बमोजिम पनि बराबर भएमा विनियम ५२(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले सिफारिस गर्नेछ।

परिच्छेद - २५

आन्तरिक स्रोतबाट सञ्चालित कार्यक्रममा सहनिर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

५३. त्रिभुवन विश्वविद्यालय आन्तरिक स्रोतबाट सञ्चालित विशेष शैक्षिक कार्यक्रम सञ्चालन सम्बन्धी विनियम २०८० परिच्छेद ४ को १० (१) बमोजिम कार्य समितिले स्नातक/स्नातकोत्तर तहका विशेष शैक्षिक कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरेका छन्। कार्यक्रमहरूमा प्रतिकार्यक्रम एकजनाको दरले सहनिर्देशक नियुक्त गर्न सक्नेछ। तर क्याम्पसमा सङ्काय/अध्ययन संस्थानअन्तर्गत एउटा मात्र विशेष शैक्षिक कार्यक्रम चलेको अवस्थामा भने विद्यार्थी सङ्ख्या १२० जनाभन्दा बढी भएको अवस्थामा मात्र सहनिर्देशक नियुक्त गर्न सक्नेछ। क्याम्पसमा सङ्काय/अध्ययन संस्थानअन्तर्गत एउटा मात्र विशेष शैक्षिक कार्यक्रम चलेको र विद्यार्थी सङ्ख्या १२० जनाभन्दा कम भएको अवस्थामा सहनिर्देशक नियुक्त गर्न पाइने छैन।सोही विनियमको १० (२) बमोजिम क्याम्पस/विभागमा कार्यरत स्थायी शिक्षकहरूमध्येबाट सहनिर्देशक नियुक्त गर्नु पर्नेछ। स्थायी शिक्षक उपलब्ध नभएको अवस्थामा पूरा समय काम गर्ने करारमा कार्यरत शिक्षकलाई नियुक्त गर्न सकिनेछ।

५४. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

आन्तरिक स्रोतबाट सञ्चालित कार्यक्रमको प्रकृतिअनुसार सम्बन्धित डिन/विभागीय प्रमुख/क्याम्पस प्रमुख वा तोकिएका समिति तथा पदाधिकारीद्वारा नियुक्तिका लागि प्रस्तावित आधार तथा मापदण्डलाइ अवलम्बन गर्न सकिनेछ।

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयबाट कार्यक्रम सम्वद्ध विषयमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरेको तर सो कार्यक्रम सम्वद्ध विषयमा स्नातकोत्तर प्राप्त गरेको जनशक्ति प्राप्त नभएमा उपयुक्त शिक्षकलाई कार्यकारी परिषद्ले तोकेबमोजिम हुनेछ,

ख) सम्बन्धित विषयमा विशेषज्ञता हासिल गरेको वा अनुभवसहित प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्य क्षमता/दक्षता प्रदर्शन गर्ने अनुभवको प्रमाणित आधारहरू,

ग) शैक्षिक तथा प्रशासनिक क्षेत्रमा सम्पन्न उपलब्धी र उल्लेखनीय योगदान बारे आधार,

घ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापक वा शिक्षकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ५४(३) को खण्ड (ग) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधिविकास तथा प्रतिलिपि अधिकार सम्बन्धी प्रमाणित सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवको कागजात,

ङ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	पूर्णाङ्क	गणना विधि	कैफियत
(क) प्रशासनिक अनुभव	५	• सहायक क्याम्पस प्रमुख, बिभाग/विभागीय प्रमुख वा सोसरह १ अङ्क	
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	२०	• सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • उपप्राध्यापक १ अङ्क • शिक्षक ०.५ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	३०	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

		• Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।	

		• अनुसन्धानमूलक पुस्तक- प्रतिपुस्तक २ का दरले बढीमा ४अङ्क • विद्यावारिधि प्रति शोधनिर्देशन/ सहनिर्देशन ६ प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क प्रति सहनिर्देशन १ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	
(घ) राष्ट्रिय / अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धिसम्बन्धी अनुभव	१०	• प्रति अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि अनुभव २.५ अङ्कका दरले PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।	
(ङ) राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य/सम्मेलन/नेतृत्व सम्बन्धी तालिम	१०	• प्रति राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य/सम्मेलन सम्बन्धी अनुभव २ अङ्कका दरले	
(च) निर्देशकको विश्वविद्यालयको रणनीतिक योजना कार्यान्वयन सम्बन्धी कार्ययोजनामा प्रतिबद्धता	१०	समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अनुसूचीमा संलग्न मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) अन्तर्वार्ता	१५	समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयअन्तर्गतका क्याम्पसमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको हकमा क्याम्पस प्रमुख र विश्वविद्यालय क्याम्पसको हकमा प्रिन्सिपलबाट १ जना प्राध्यापकको संयोजकत्वमा गठित

अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ५४(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले कार्यक्रम निर्देशक पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमअनुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) विनियम ५४(३) को खण्ड (क) देखि (छ) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम ५४(३) को खण्ड (ग) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ५४(३) को खण्ड (ग) बमोजिम पनि बराबर भएमा विनियम ५४(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई समितिले सिफारिस गर्नेछ।

परिच्छेद - २६

कार्यक्रम संयोजक/ विभाग प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

५५. कार्यक्रम संयोजक/ विभाग प्रमुखको नियुक्ति सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

आन्तरिक स्रोतबाट सञ्चालित स्नातकोत्तर र विद्यावारिधि कार्यक्रमको प्रकृतिअनुसार सम्बन्धित डिन/विभागीय प्रमुख/क्याम्पस प्रमुख वा तोकिएका समिति तथा पदाधिकारीद्वारा नियुक्तिका लागि प्रस्तावित आधार तथा मापदण्डलाई अवलम्बन गर्न सकिने छ।

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयबाट कार्यक्रम सम्बद्ध विषयमा विद्यावारिधि उपाधि हासिल गरेको तर सो कार्यक्रमसम्बद्ध विषयमा विद्यावारिधि प्राप्त गरेको जनशक्ति प्राप्त नभएमा/उक्त विभागमा उपयुक्त जनशक्ति नभएको अवस्थामा अन्तरविषयात्मक अन्य विभाग/क्याम्पसका शिक्षकलाई कार्यकारी परिषद्ले तोकेबमोजिम हुनेछ,

ख) त्रिभुवन विश्वविद्यालयमा स्थायी पूर्णकालीन प्राध्यापन र अनुसन्धान अनुभवप्राप्त प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक,

ग) सम्बन्धित विषयमा विशेषज्ञता हासिल गरेको वा अनुभवसहित प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्ने सक्ने कार्य क्षमता/दक्षता प्रदर्शन गर्ने अनुभवको प्रमाणिक आधारहरू,

घ) शैक्षिक तथा प्रशासनिक क्षेत्रमा सम्पन्न उपलब्धि र उल्लेखनीय योगदानबारे आधारसहित स्वघोषणा,

ङ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेसगर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापकको नियुक्ति तथा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रामाणिक कागजात,

ग) विनियम ५५(४) को खण्ड (ग) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधि विकास तथा प्रतिलिपि अधिकार सम्बन्धी प्रमाणिक आधार खुल्ने सामग्रीहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवको कागजात

ङ) कार्यक्रम संयोजक/विभागीय प्रमुख पदमा नियुक्त भई कार्यक्रमको उन्नयन तथा उत्थानका लागि २००० देखि ३००० शब्दसम्मको विश्वविद्यालयको रणनीतिक कार्ययोजना,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क) प्रशासनिक अनुभव	१५		
(ख) प्राज्ञिक अनुभव	२०	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क • उपप्राध्यापक प्रति वर्ष १ अङ्क	न्यूनतम अनुभव वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक	२५	१ समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल , प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार	

पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार		• अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क	

		(Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ।
		• प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति)
		• First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ।
		• अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति)
		• PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।
		• राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा अङ्क४)
		• PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।
		  • अनुसन्धानमूलक पुस्तक-प्रतिपुस्तक २ का दरले बढीमा ४ अङ्क
		  • विद्यावारिधि शोध निर्देशन/सहनिर्देशन ६ प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क प्रति सहनिर्देशन १ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	

(घ) कार्यक्रम व्यवस्थापन तथा	१०	• सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तराष्ट्रिय	

सुधार सम्बन्धी सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा सहभागिता तथा प्रतिवेदन लेखन		सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा कार्य पत्र प्रस्तुति प्रति कार्यपत्र ४ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा अध्ययन प्रतिवेदन प्रति प्रतिवेदन ४ अङ्क • सम्बन्धित विषयमा राष्ट्रिय/अन्तराष्ट्रिय सभा/सम्मेलन र गोष्ठीमा सहभागिता प्रति सहभागिता ३ अङ्क	
(ङ)रणनीतिक कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(च)प्रस्तुति र अन्तरवार्ता	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	

(४) छनोट समिति

त्रिभुवन विश्वविद्यालयअन्तर्गतका क्याम्पसमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको हकमा क्याम्पस प्रमुख र विश्वविद्यालय क्याम्पसको हकमा प्रिन्सिपलबाट १ जना प्राध्यापकको संयोजकत्वमा अन्य २

त्रिभुवन विश्वविद्यालय

जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक वा उपप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) **सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था**

क) विनियम ५५(३) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले कार्यक्रम **संयोजक** पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमअनुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) विनियम ५५(३) को खण्ड (क) देखि (ङ) सम्मकोअनुसार उम्मेदवार सिफारिस गर्न प्राप्ताङ्क बराबर भएमा विनियम ५५(३) को खण्ड (ग) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ५५(३) को खण्ड (ग) बमोजिम पनि बराबर भएमा विनियम ५३(४) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले सिफारिस गर्नेछ।

परिच्छेद - २७

सङ्ग्रहालय प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

५६. त्रिभुवन विश्वविद्यालय प्राकृतिक विज्ञान सङ्ग्रहालयका प्रमुखको नियुक्ति जीवविज्ञान वा वनस्पति विज्ञानका प्राध्यापक, सहप्राध्यापक वा शिक्षण सेवाका वा सो सरहका शिक्षकहरूमध्येबाट विज्ञान तथा प्रविधि अध्ययन संस्थानका डिनको सिफारिसमा उपकुलपतिबाट हुनेछ।

५७. सिफारिसका आधार तथा मापदण्ड

(१) शैक्षिक उपाधि, अनुभव, योजना तथा प्रतिबद्धता

क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयबाट प्राणीशास्त्र तथा वनस्पतिशास्त्रसँग सम्बद्ध विषयमा विद्यावारिधि,

ख) त्रिभुवन विश्वविद्यालयमा कम्तीमा १० वर्षको स्थायी पूर्णकालीन प्राध्यापन र अनुसन्धान अनुभवप्राप्त प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक,

ग) सङ्ग्रहालयलाई समसामयिक समस्यामा केन्द्रित राष्ट्रिय, अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान र अन्वेषण गराउन सक्ने प्रशासनिक, अनुसन्धानात्मक तथा व्यवस्थापकीय नेतृत्व गर्न सक्ने, कार्यक्षमता प्रदर्शन गर्ने दक्षता र अनुभवका प्रमाणित आधारहरू,

घ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव,

ङ) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार भएको,

च) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप प्राकृतिक विज्ञान सङ्ग्रहालयको उन्नयन तथा उत्थानका लागि १,००० देखि १,५०० शब्दको रणनीतिक कार्ययोजना,

छ) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा।

(२) **उम्मेदवार हुन आवेदनका साथ पेस गर्नुपर्ने कागजातहरू**

क) व्यक्तिगत विवरण,

ख) प्राध्यापक वा सहप्राध्यापकको नियुक्ति तथा विश्वविद्यालयमा काम गरेको पूरा अनुभव वर्ष खुल्ने प्रमाणित कागजात,

ग) विनियम ५७(४) को खण्ड (ग) मा तोकिएबमोजिम अनुसन्धान कार्य, स्तरीकृत राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख तथा स्तरीकृत भएका पुस्तकहरू, प्रविधि विकास तथा प्रतिलिपि अधिकारसम्बन्धी प्रमाणित आधार खुल्ने सामग्रीहरू,

घ) विश्वविद्यालयको योजनाअनुरूप प्राकृतिक विज्ञान सङ्ग्रहालयको उन्नयन तथा उत्थानका लागि तयार गरिएको १,००० देखि १,५०० शब्दसम्मको कार्ययोजना,

ङ) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित अनुसन्धान परियोजनाहरूको नेतृत्व (PI, Co-PI or Member) तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभवको कागजात,

च) विश्वविद्यालयका सम्बन्धित अध्ययन संस्थान वा सङ्कायसँग स्वार्थ बाझिने गरी विभिन्न निजी शैक्षिक संस्थाहरूमा सम्बन्धित व्यक्तिको लगानी नभएको/नगरेको स्वघोषणा,

छ) उच्च शिक्षा संस्था, अनुसन्धान केन्द्र /संस्थामा काम गर्दा अनुसन्धान वा नेतृत्व तहमा वा व्यवस्थापन तहमा गरेको कामको अनुभव र उपलब्धि स्पष्ट खुल्ने प्रमाणित विवरण,

ज) अन्तर्राष्ट्रिय तथा राष्ट्रिय कोषबाट सञ्चालित परियोजनाहरूको नेतृत्व तथा कोष वृद्धि र राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव खुल्ने प्रमाणित विवरण।

(३) **छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी आधार तथा गणना**

छनोटका लागि हरेक आधारमा तोकिएको अङ्क अधिकतम अङ्क हुनेछ र कूल पूर्णाङ्क १०० मा मूल्याङ्कन हुनेछ। गणना गर्दा अधिकतम अङ्कभन्दा बढी भएमा अधिकतम पूर्णाङ्क कायम हुनेछ।

आधार	**पूर्णाङ्क**	**गणना विधि**	**कैफियत**
(क)प्रशासनिक/व्यवस्थापकीय अनुभव	१०	• क्याम्पस प्रमुख, विभागीय प्रमुख, स्कुलका निर्देशक वा सोसरह प्रतिवर्ष २ अङ्क	

		• सहायक क्याम्पस प्रमुख, विभाग प्रमुख वा सोसरह प्रतिवर्ष १अङ्क	
(ङ) प्राज्ञिक अनुभव	१५	• प्राध्यापक प्रतिवर्ष ३ अङ्क • सहप्राध्यापक प्रतिवर्ष २ अङ्क	न्यूनतम अनुभव एक वर्षभन्दा बढी भएको सेवा अवधिलाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ।
(ग) अनुसन्धानसम्बन्धी लेख, प्रविधि, अनुसन्धानमूलक पुस्तक, प्रतिलिपि अधिकार	२०	• समकक्षी पुनरावलोकित अन्तर्राष्ट्रिय/राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नल, प्रविधि विकास र प्रतिलिपि अधिकार • अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलको श्रेणीअनुसार क्रमशः ५, ४, ३, २ अङ्कका दरले (SciMago जर्नलको स्तरअनुसार) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय स्तरीकृत जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान कृतिको हकमा समितिले तोकेको विज्ञहरूबाट मूल्याङ्कन गरी प्राप्त हुनआएको अङ्क (प्रतिलेख बढीमा २ अङ्क)	

		• First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (अन्तर्राष्ट्रिय) प्रति Paper २ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • Review Papers (राष्ट्रिय) प्रति Paper १ अङ्कका दरले (बढीमा ५ प्रति) • First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • प्रतिलिपि अधिकार प्रतिअधिकार ५ अङ्कका दरले (बढीमा ३ प्रति)	

		• First Author, Corresponding Author र अरू Author भएमा क्रमशः तोकिएबमोजिमको पूर्णाङ्क (Full Marks) को १०० प्रतिशत, ७५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान प्रतिवेदन ५ अङ्कका दरले (बढीमा २ प्रति) • PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • राष्ट्रिय अनुसन्धान, सहकार्यात्मक अनुसन्धान, संस्थागत, नीतिगत अनुसन्धान प्रतिवेदन २.५ अङ्कका दरले (बढीमा ४) • PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ। • अनुसन्धानमूलक पुस्तक- प्रति पुस्तक २ का दरले बढीमा ४अङ्क • विद्यावारिधि शोधनिर्देशन/ सहनिर्देशन ६ अङ्क ○ प्रति शोधनिर्देशन २ अङ्क ○ प्रति सहनिर्देशन १ अङ्क (उपाधि प्रदान भइसकेको हुनुपर्ने)	

(घ)राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धिसम्बन्धी अनुभव	५	• प्रति अनुसन्धान नेतृत्व तथा कोष वृद्धि अनुभव २.५ अङ्कका दरले PI भएमा पूर्णाङ्क Full Marks र Co-PI भएमा पूर्णाङ्क (Full Marks) को आधा अङ्क प्रदान गरिनेछ।	
(ङ) अन्तर्राष्ट्रिय अनुसन्धान सहकार्यसम्बन्धी अनुभव	१०	• प्रति अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यसम्बन्धी अनुभव २.५ अङ्कका दरले	
(च) अनुसन्धान परियोजना सञ्चालन, मूल्याङ्कन, जर्नल प्रकाशन तथा समीक्षासम्बन्धी कार्ययोजना	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	रणनीति योजनाको मूल्याङ्कन आधार अनुसूचीमा समावेश भएबमोजिम अथवा समितिबाट तयार पारिएको मूल्याङ्कन आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(छ) कार्ययोजना प्रस्तुति	१५	• समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	प्रस्तुति तथा अन्तर्वार्ता अनुसूचीमा समाबेश भए बमोजिम अथवा समितिबाट तयार गरिएको प्रस्तुतिको आधारमा रही मूल्याङ्कन गरिने
(ज) अन्तर्वार्ता	१०	• अन्तर्वार्ता समितिका सदस्यहरूको मूल्याङ्कन - न्यूनतम ४० प्रतिशतभन्दा कम र ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा समितिका सबै सदस्यले उचित कारण उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ	अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन अनुसूचीमा भए बमोजिम हुनेछ

(४) छनोट समिति

विज्ञान तथा प्रविधि अध्ययन संस्थानका डिनबाट प्राध्यापकको संयोजकत्वमा अन्य २ जना प्राध्यापक वा सहप्राध्यापक सदस्य भएको ३ सदस्यीय छनोट समिति गठन गरिनेछ ।

(५) सिफारिससम्बन्धी व्यवस्था

क) विनियम ५७(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मका आधारहरूमा प्राप्त अङ्कको योगफलका आधारमा सर्वोत्तम अङ्क प्राप्त गर्ने ३ जना उम्मेदवारलाई समितिले प्रमुख पदमा नियुक्तिका लागि वर्णानुक्रमानुसार सिफारिस गर्नेछ।

ख) सङ्ग्रहालयको सङ्ग्रहालय प्रमुख पदमा आवेदन गर्ने उम्मेदवारहरूमध्ये विनियम ५७(४) को खण्ड (क) देखि (च) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्कमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने ५ जनालाई मात्र अन्तर्वार्ताका लागि छनोट गरिनेछ।

ग) विनियम ५७(३) को खण्ड (क) देखि (ज) सम्मको आधारमा प्राप्त हुने कूल अङ्क बराबर भएमा विनियम ५७(३) को खण्ड (ग) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिइनेछ। विनियम ५७(३) को खण्ड (ग) बमोजिम बराबर भएमा विनियम ५७(३) को खण्ड (घ) बमोजिम बढी अङ्क प्राप्त गर्नेलाई प्राथमिकता दिई समितिले निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद - २८
विविध

५८. यस विनियममा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि केन्द्रीय विभागका प्रमुख तथा क्याम्पसका विभागीय प्रमुखको नियुक्तिको सम्बन्धमा केन्द्रीय विभाग प्रमुख तथा विभागीय प्रमुख सम्बन्धी विनियम, २०७८ मा लेखिएका प्रावधान लागु हुनेछन्।

५९. बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकारः यो विनियम कार्यान्वयन गर्न कुनै बाधा अड्काउ परेमा त्यस्तो बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार कार्यकारी परिषद्लाई हुनेछ।

६०. खारेजी तथा बचाउः (१) यो विनियम लागु हुनुभन्दा अगाडि विभिन्न केन्द्र, निकाय र निर्देशनालयअन्तर्गत नियुक्त भएका डिन, सहायक डिन, कार्यकारी निर्देशक, परीक्षा नियन्त्रक, सहपरीक्षा नियन्त्रक, निर्देशक, उपनिर्देशक, क्याम्पस प्रमुख, सहायक क्याम्पस प्रमुख, कार्यक्रम संयोजकको नियुक्ति प्रक्रिया यसै विनियमबमोजिम भए गरेको मानिनेछ।

(२) यस विनियमबमोजिम कुनै पदको अनुभवको अङ्क गणना गर्दा १ कार्यकालभन्दा बढीको अङ्क गणना गरिने छैन ।

(३) विनियम प्रारम्भ हुँदाको बखत कायम रहेका नियुक्तिको प्रक्रियासम्बन्धी व्यवस्था ऐन तथा नियमसँग बाझिएको हदसम्म अमान्य हुनेछन।

(४) यो विनियम लागु भएपछि सावधिक पदमा नियुक्ति गर्दा यसै विनियममा तोकिएका मापदण्ड र आधारमा नियुक्ति गर्नुपर्नेछ।

त्रिभुवन विश्वविद्यालय

अनुसूची १

विनियमसँग सम्बन्धित

Tribhuvan University
Matrix for Evaluation of the Previous Performance Outcomes of the Applicants
2081

Performed Activities/Work	Outputs	Outcomes	Competencies Gained	Award/ Recognition
Administrative/management novelty				
Academic creation (program, courses, pedagogy, and others)				
Outreach activities				
Fund Raising (national and international cooperation and schemes)				
International collaborations and networking				
National collaboration and networking				
Any other(specify)				

Note for scoring.
Output: in number and each one with 1 mark
Outcomes: impact in policy and program level if clearly justified 2 mark each
Competencies gained: stated competencies justified 1 mark each.
Award/ recognition: stated and justified 1 each award/recognition.
Total score cannot exceed the given full mark

अनुसूची २

विनियमसँग सम्बन्धित

Tribhuvan University
Matrix for the Evaluation of the Competencies claimed for the Given Position Applied

Performance Competencies

Means	Communication (20 %)	Digital competencies (10 %)	Budget preparation and Procurement handling (20 %)	Project Writing (10 %)	Testing and evaluation (20 %)	Curriculum Planning (10 %)	Personal Management (10%)
Training							
Exposure visit							
Professional Courses undertaken							
Seminar/workshop							
Work experiences							

अनुसूची ३
विनियमसँग सम्बन्धित
Tribhuvan University
Dean/ Executive Director's Strategic Plan Evaluation Rubrics
2081

Components and weightage given	Elements	Grade and score				
		Exemplary (80-100%)	Proficient (65-80%)	Moderate (55 – 70%)	Developing (40 -55%)	Poor (below 40%)
Background Information and inputs (20%)	Context (overview of current trends in higher education, history, current needs, issues/risks, and assumptions for change of the institution)	The perfect balance of background information, to clarify, and understand the rationale of the strategic plan	Background information is enough, but not fully connected to establish the rationale of the strategic plan	Background information provided in an extent, but unable to communicate fully understandable rational for the plan	The rationale of the plan is not indicative from the background information provided	Insufficient information and complete missing of the relevance of the information for establishing the rationale of the plan
	Mission and vlaues	Institution purpose, guiding values, theory of action/change clearly mentioned and inspiring to the stakeholders	Institution purposes, guiding values, theory of action are implied but not clear to understand and inspire partially to the stakeholders	Institution purposes, guiding values, and theory of action not well connected each other and less inspirational	Undiscernible institutional purpose, values and theory of change and mission is not inspiring	Institutional mission, values and theory of action not seen
Strategic Direction (vision and alignment to mission) (20%)	Vision or similar construct that implies institutional future destination	The institution's vision for success is clearly identifiable, inspiring to stakeholders, and coherent with both the mission and core strategies.	The institution's vision for success is implicit, not clearly identifiable, marginally inspiring vision to stakeholders, or there is misalignment between the vision, mission, and core strategies.	The institution's vision is implicit and not inspiring to the stakeholders and vision, mission and strategies have less coherence	The institution's vision for success is not visible, the vision is not inspiring to stakeholders, or there is no alignment between the vision, mission, and core strategies	Institution Dissociated vision, and strategies, no appealing direction of change
	Core strategies	Core strategies are presented in a way that show clear representation of the top initiatives to be undertaken, address the strategic issues and vision, and imply what the institution will continue doing, initiate, and discontinue.	Core strategies are presented but lack explicitness, mildly address the institution's strategic issues and vision, or mildly imply what the institution will continue doing, initiate, or discontinue.	Core strategies are stated but loose connection to the institution's strategic issues and vision and less functional strategies	Core strategies are less discernable, do address very partially the institution's strategic issues or vision, or fail to indicate precisely what the institution will continue doing, initiate, or discontinue.	Core strategies are not noticeable as relevant to institution's vision and institution's initiatives are not seen
Strategic Actions (25%)	Goals/Objectives and actions	Goals/objectives align with the core strategies and are written to be specific, measurable, attainable,	Goals/objectives are partially misaligned to the core strategies or are partially written to be specific,	Goals/objectives are misaligned to the core strategies, questionable for attainment and not fully	Attempts of aligning goals, objectives and core strategies observed, but not stated in measurable,	Goals/objectives do not align with the core strategies or are not specific, measurable, attainable,

		relevant, and time bound.	measurable, attainable, relevant, and timebound.	measurable, relevant and time bound	relevant and time specific.	relevant, and time-bound
	support	An action plan clearly indicates how the strategic plan will be implemented and monitored; and how institution will provide resources and acquire supports for achieving the core strategies; and coupling with different units of university and others for resources	An action plan implies how the strategic plan will be implemented and monitored, and how the relevant units networking and support system directed for actions and resources and supports for achieving the core strategies.	Action plan implies the connection of strategic plan implementation, monitoring, and indicative of networking of the relevant units of institutions for resources and supports to achieve core strategies	Action plan is presented with limited connection of strategies, monitoring mechanism and networking of the units for support for resources to achieve the strategies.	An action plan for how the strategic plan will be implemented and monitored is not discernable, or how subgroups of the institution will provide resources and supports for achieving the core strategies is unclear.
Design (20%)	Usable	The plan's components and elements are aligned in a way that is operational, and it is organized so that each subgroup of the institution knows their role.	The plan's components and elements are partially misaligned and impact smooth operations, is organized so that each subgroup of the institution must imply their role.	The plan's components and elements are misaligned and question to smooth operation and function of the units	The plan's components and elements are stated but their alignment and operation, and roles of different units are unclear.	The plan's components and elements do not align, or it is organized so that units of the institution are unclear of their roles.
	Accessible	The plan's elements are communicated in a way that is easy to understand, creates buy-in, and is organized in a user-friendly, appealing style.	The plan's elements are communicated in a way that is mostly understandable, creates some buy in, or is fairly organized and appealing.	The plan's elements are fairly communicated that mostly understandable and creates positive working environment and partially appealing.	The plan's elements are communicated but they are difficult to understand, fails to create positive environment, is disorganized and unappealing	The plan's elements are not communicated well and no understandable, fails to create buy-in, or is disorganized and unappealing
Overall evaluation (15%)		The strategic plan is cohesive, coherent, and conducive to driving change within the institution.	The strategic plan is generally cohesive and coherent, but there may be areas where this is not the case and restricts the institution's ability to conduct change.	The strategic plan is partially cohesive, coherent and restrictive to bring change in the institution	The strategic plan has elements working toward creating change within the institution, but potential change is hindered by a lack of cohesiveness and coherence.	The strategic plan hardly conducive to bring change in institution

अनुसूची ४

Guideline for Presentation/Interview

1.	Academic proficiency	Very good	20
		Good	16
		Moderate	12
		Weak	8
		Very weak	4
2.	Knowledge	Very good	20
		Good	16
		Moderate	12
		Weak	8
		Very weak	4
3.	Research ability	Very good	20
		Good	16
		Moderate	12
		Weak	8
		Very weak	4
4.	Analytical ability	Very good	20
		Good	16
		Moderate	12
		Weak	8
		Very weak	4
5.	Communications	Very good	20
		Good	16
		Moderate	12
		Weak	8
		Very weak	4
6.	Overall impression	Very good	20
		Good	16
		Moderate	12
		Weak	8
		Very weak	4

Similar or more elaborate explanation could be provided for general interview or above.

- नेपाली विषयका हकमा अन्तर्राष्ट्रिय स्तर (अनुसन्धान निर्देशनालय, डिन कार्यालय, पाठ्यक्रम विकास केन्द्र, अनुसन्धान केन्द्र आदि) का जर्नलमा प्रकाशित लेखलाई अन्तर्राष्ट्रिय सरह मूल्याङ्कन गर्ने