



नेपाल सरकार

स्वास्थ्य बीमा बोर्ड



पत्र संख्या :
चलानी नं.:

फोन नं. : ०१-४१००२२३
टोल फ्री : १६६००१११२२४
टेकु, काठमाडौं

मिति: २०८०/३/१२

बिषय:- स्पष्टिकरण पेश गर्ने सम्बन्धमा

ना.सु. श्री प्रकाश मान के.सी. (कर्मचारी संकेत नं.१९५८७०)

स्वास्थ्य बीमा बोर्डमा सम्पर्क नं. ९८५२८४०४४०

तपाईंलाई कार्यालयमा उपस्थित भई बरबुझारथ गर्न र स्पष्टिकरण पेशगर्ने सम्बन्धी सुचना बोर्डको सुचना पाटी र वेब साईटमा मिति २०८०/३/८ मा प्रकासन गरिएकोमा कुनै जवाफ/प्रतिक्रिया/स्पष्टिकरण तोकिएको समय २०८०/३/११ गते कार्यालय समय सम्म पनि प्राप्त हुन नआएकोले देहाय बमोजिमको स्पष्टिकरण सुचना प्रकासन भएको मितिले ३ (तीन) दिन भित्र पेश गर्न पुनः सुचित गरिएको छ, अन्यथा कानून बमोजिम भैजाने छ

देहाय:

१. तपाईं बिना जानकारी कार्यालयमा अनुपस्थित हुने, उपस्थित भएपनि कार्यालय समय अघि र पछि मात्र हुने, खोजेको समयमा कार्यालय बाहिरै रहने, सम्पर्कमा नआउने, फोन नउठाउने जस्ता गलत व्यवहारले कार्यालयको काममा सख्त बाधा परेको, कामकाज गर्न खटाएको कार्यालयमा हाजिर हुन नगएको, तोकिएको जिम्मेवारी पुरा नगरेको, जिन्सी खाता बन्द भएको, महालेखा परिक्षकको टीमलाई खाता परीक्षण गराउन नसकिएको, जिन्सी सामानको अभिलेख व्यवस्थित गर्न नसकिएको, दाखिला (आम्दानी) खर्च गर्न नपाएको कारणले बिल भुक्तानी गर्न नसकिएको, कानूनतः एकै आव भित्र २ वटा जिन्सी खाता प्रयोग गर्न नपाईने भएकोले उपस्थित भई बरबुझारथ गर्न सुचना प्रकासन गर्दा समेत कुनै जवाफ दिने कार्य तथा स्पष्टिकरण पेश नगरेको, कार्यालयलाई नियोजित रुपमा असहयोग गरेको, दराज लक गरेकोले जिन्सी सामानको आम्दानी खर्च व्यवस्थित गर्न नसकिएको, तपाईं जिम्मा रहेका खर्च भएर जाने तथा नजाने जिन्सी सामानहरू हानि नोक्सानी भएको हुनसक्ने सम्भावना रहेकोले २०८०/३/८ गते प. सं. २०७९/८० च.नं. १६७२ को बोर्डको पत्रबाट बिना सुचना अनुपस्थित हुनुको कारण, जिम्मेवारी अर्को कर्मचारीलाई हस्तान्तरण नगर्नुको कारण खटाएको कार्यालयमा हाजिर हुन नजानुको कारण सहित उपस्थित भई स्पष्टिकरण पेश गर्न बोर्डको सुचना पाटी, वेब साईट, तपाइको व्यक्तिगत ईमेल र सामाजिक संजाल (मेसेन्जर) मा समेत कार्यालय प्रमुखले पठाउदा समेत कुनै रेस्पान्स (प्रतिक्रिया) जनाएको नपाईएकोले प्रस्तावित विभागीय कारबाही स्वीकार गरेको देखिन्छ। तसर्थ निजामति सेवा ऐन २०४९ दफा ६० को (ख),(घ) दफा ६०क (ड) बमोजिमका कार्यहरू गरेको पाईएको र दफा ६१ (च) बमोजिम आफ्नो पदको जिम्मेवारी बराबर बेवास्ता गरेको पाईएकोले दफा ६१ (च) बमोजिम विभागीय कारबाही किन नगर्ने ? नगर्नु पर्ने कारण भए ३ (तीन) दिनभित्र बरबुझारथ गर्न र उपस्थित भई लिखित स्पष्टिकरण पेशगर्न समेत पुनः सुचना प्रकासन गरिएको छ ।


डा. दामोदर बसौला
कार्यकारी निर्देशक